

20
25



På hållbar väg

XR-BOLAGENS HÅLLBARHETSEDOVISNING

Innehåll

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2025

Vår värld

Vi växer tillsammans	5
XR Berg och Maskin	6
XR Logistik	7
XR Miljöhantering	8
På hållbar väg	9
Hållbarhet längs vägen	10
Vi skapar värde	11
Hållbarhet i affärsmodellen	12
Hållbarhetspolicy	13
Uppförandekod	14
Medarbetare	15
Våra intressenter	16

Vårt arbete

Vår värdekedja	18
Globala målen	19
Hållbarhetsområden	20
Hållbarhetsmål	21
Värdeskapande affärsutveckling	22-23
Fair Transport	24-25
Hållbar ekonomisk utveckling	26-27
Säkerhet och hälsa	28-29
Medarbetarskap	30-31
Miljö och klimat	32-33

Resurshushållning	34
Klimatet i fokus	35
Vår klimatresa	36
Fossiloberoende samhälle	37
XR Berg och Maskin	38
XR Miljöhantering	39
XR Logistik	40
Samarbete och samhälle	41
Organisation och ledning	42
Hållbarhetsarbetet i vår verksamhet	43
Våra väsentliga hållbarhetsfrågor	44
Intressentdialog	45
Resultat av vår väsentlighetsanalys	46
Risker och möjligheter	48
Möjligheter i värdekedjan	50
Framtidsinriktat hållbarhetsarbete	51

Vår data

Företagsinformation	53
Ekonomiskt resultat	54
Klimat	55
Metodbeskrivning	56
Miljö och resurshållning	57
Medarbetare	58
GRI Index	59-60
VSME Index	61-62
Extern granskning	63

XR:s hållbarhetsresa

XR-koncernen är en operativ kraft inom transport, logistik, entreprenad och miljötjänster. Vi är nära vardagen, nära flödena och nära våra kunders verklighet. Med det följer ett ansvar. Vår ambition är tydlig: vi ska driva utvecklingen mot mer resurseffektiva, klimatsmarta och cirkulära lösningar och vi gör det med affären i fokus. I denna hållbarhetsredovisning summerar vi årets arbete, våra prioriteringar och riktningen framåt.

Hållbarhet är inte ett sidospår för XR, det är en affärskritisk fråga. Våra tjänster påverkar klimat, resursanvändning och samhällsutveckling varje dag. Därför ska vi vara en aktör som levererar resultat här och nu, och samtidigt bygger strukturer för långsiktig hållbarhet.

Under året har vi tagit viktiga steg för att stärka vår effektivitet, minska vår klimatpåverkan och utveckla våra erbjudanden. Det handlar om smartare transporter, bättre nyttjande av maskiner och fordon och ett mer systematiskt arbetssätt i hela organisationen. Små förbättringar i varje led ger stora effekter över tid. Vi verkar i en bransch med höga krav och snabb förändring. Lagstiftning, kundförväntningar och teknikutveckling driver på vilket det ska de göra för en hållbar framtid. Vår uppgift är att ligga steget före. Genom att kombinera operativ styrka med strategisk riktning skapar vi konkurrenskraft som håller.

Ingen omställning sker av sig själv, den drivs av människor. Våra medarbetare är vår viktigaste resurs, och det är genom deras kompetens, ansvarstagande och vilja att utvecklas som vi tar nästa steg. Tillsammans med kunder och samarbetspartners bygger vi lösningar som fungerar i praktiken och inte bara på papper.

Vi har en tydlig riktning framåt. Resan fortsätter, med fullt fokus på lönsamhet, kvalitet och hållbar utveckling.

Emil Johansson
Styrelseordförande XR Bolagen AB



Vår värld



Vi växer tillsammans

XR är en etablerad aktör inom transport, logistik, entreprenad och miljötjänster. Vi erbjuder kundanpassade och effektiva helhetslösningar som skapar värde för våra kunder.

Vår närhet till kunder och vår bredd i verksamheten är en styrka. Vi är verksamma både lokalt och internationellt och trafikerar Norden och norra Europa. Med starka lokala rötter och mångårig erfarenhet bygger vi långsiktiga relationer och utvecklar lösningar i nära dialog med våra kunder och samarbetspartners.

Vi utvecklar och erbjuder helhetslösningar inom transport, logistik, entreprenad och miljötjänster, där hållbarhet integreras i det dagliga arbetet genom fokus på resurshushållning, säkerhet, kvalitet och affärsmässighet. Utvecklingen sker stegvis och med hänsyn till både verksamhetens och kundernas behov, idag och över tid.

Mer heltäckande verksamhet möjliggörs genom vårt utökade samarbete med vår huvudägare Skrotfrag. Tillsammans får vi tillgång till en

större marknad och ökade möjligheter att stärka och vidareutveckla vårt erbjudande, särskilt inom miljötjänster, återvinning och cirkulära flöden. Under året har samarbetet lagt grunden för fortsatt gemensam utveckling.

Samverkan är en viktig del i vår utveckling. Genom samarbete med branschorganisationer, aktörer på marknaden, kunder och akademi bidrar vi till kunskapsutbyte och gemensam utveckling, och är en aktiv part i omställningsarbetet inom våra verksamhetsområden.

Vår vision är att fortsätta utvecklas som en ansvarstagande och konkurrenskraftig aktör och vara ett långsiktigt förstahandsval för kunder, medarbetare och samarbetspartners.



XR BERG OCH MASKIN

En stabil grund att bygga på

XR Berg och Maskin erbjuder entreprenadtjänster av hög kvalitet och är en pålitlig partner i samhällsbyggandet.

Entreprenadtjänster med kvalitet utförs med hjälp av vår maskinpark och våra kunniga medarbetare. Tillsammans bidrar det till ett säkert och effektivt genomförande av våra uppdrag, från grundläggande markarbeten vid byggnation till underhåll av samhällsviktig infrastruktur. Vår mångåriga erfarenhet och höga kompetens gör att vi kan leverera lösningar som är anpassade efter kundernas behov.

En tydlig strategisk inriktning mot en mer renodlad entreprenadverksamhet har präglat året. Som ett led i detta har vi successivt avyttrat våra täktverksamheter samt vår avdelning för tung- och specialtransporter samt verkstadsverksamhet. Förändringarna stärker vårt fokus på kärnverksamheten och skapar bättre förutsättningar för fortsatt utveckling inom entreprenadtjänster.

Reinvesteringar i maskinparken har genomförts under året genom inköp av nya maskiner med uppdaterad teknik och förbättrad miljöprestanda. Investeringarna bidrar till en effektiv och driftsäker verksamhet och är en del i vårt arbete med att möta både kundkrav och förändrade marknadsförutsättningar.

Närhet till kunden är avgörande och vi har under året anpassat vår verksamhet genom att flytta delar av maskinparkens utgångspunkter för att vara närmare våra större kunder. Detta bidrar till ökad flexibilitet, effektivare uppdrag och hög servicegrad. Kompetenta medarbetare och hög service är fortsatt grunden i vårt erbjudande. Genom engagemang, erfarenhet och ett kundnära arbetssätt fortsätter XR Berg och Maskin att leverera entreprenadtjänster med kvalitet och tillförlitlighet.



XR LOGISTIK

På väg mot nya mål

XR Logistik erbjuder heltäckande transport- och logistiklösningar för alla sorters gods, såväl inrikes som utrikes.

Effektiva logistiklösningar skapas i samverkan med våra kunder, anslutna transportörer och dotterbolag. XR Logistik förmedlar transporter inom bland annat gods, anläggning, bulk och lantbruk, med verksamhet som knyter ihop Norden och, tillsammans med utvalda samarbetspartners, även norra Europa.

Våra transportledare planerar och samordnar uppdrag i nära dialog med kunderna, med fokus på kvalitet, tillförlitlighet och effektivitet, och som utförs av professionella chaufförer. Samverkan bidrar till utvecklingen av mer innovativa lösningar för att stärka värdet i XR:s totala tjänsteutbud. Allt fler uppdrag genomförs med alternativa drivmedel som biogas och HVO100.

Olssons åkeri bidrar med transporter i egen regi och ger flexibilitet i XR:s erbjudande. Verksamheten har lång erfarenhet av uppdrag där de allra högsta kraven ställs på kvalitet, precision och säkerhet. Den planerade förnyelsen av fordonsparken har fortsatt under året, med fler gasdrivna fordon och ytterligare en eldriven lastbil i drift.

XR Terminal och XR Solutions kompletterar erbjudandet genom logistik med lager och terminalverksamhet. Under året har verksamheten organiserats i två bolag med tydliga fokusområden, med lager och kombiterminalverksamhet i Falköping och lagerlogistik i Skövde samt verksamhet på fler platser, vilket möjliggör flexibla och effektiva logistiklösningar som stödjer kundernas logistikkedjor.



XR MILJÖHANTERING

Hållbarhet på alla plan

XR Miljöhantering är din lokala partner för komplett återvinning samt insamling och hantering av avfall och restprodukter. Vi erbjuder både helhetslösningar och specifika tjänster som anpassas efter företags- och privatkunders behov och bidrar till en mer resurseffektiv avfallshantering.

De bästa lösningarna tar vi fram i nära dialog med våra kunder. Genom rådgivning, utbildning och praktiskt stöd bidrar vi till att utveckla hållbara avfallslösningar och miljötjänster och gör att vi är en aktiv del i kundernas hållbarhetsresa.

Genom samverkan och kompetens har vårt erbjudande stärkts ytterligare. Samarbetet med huvudägaren Skrotfrag har breddat verksamheten och skapat nya möjligheter inom skrot, farligt avfall och specialiserade miljötjänster. Under året har verksamheten även förstärkts genom förvärvet av Avfall Väst AB (AVAB), vilket tillför ökad specialistkompetens inom provtagning, analys och hantering av farligt avfall och vätskor. Avfall som en resurs är en central utgångspunkt i vårt arbete. Genom kvalitetssäkrade arbetssätt, modern anläggningskapacitet och

hög yrkeskompetens skapar vi förutsättningar för effektiv hantering av avfall och restprodukter samt ökad materialåtervinning. Inom våra miljötjänster arbetar bland annat auktoriserade spolbilstekniker och rörintspektörer, vilket bidrar till hög kvalitet i utförandet.

Mer hållbara och energieffektiva tjänster är en naturlig del av vår verksamhet, där omställning till mer fossilfria transporter och erbjudande av gröna alternativ är viktiga delar. Vårt arbetssätt bygger på ett systematiskt och kvalitetssäkrat förbättringsarbete. Med lokal närvaro, engagerade medarbetare och ett nära samarbete med våra kunder skapar vi hållbara lösningar som gör skillnad i vardagen.

På hållbar väg

XR:s mål med hållbarhetsarbetet är att bidra till en hållbar utveckling och samtidigt skapa långsiktigt värde för våra intressenter.

Vi har fortsatt bygga på den grund som vår hållbarhetsstrategi lagt. Under året har vi tagit nya steg för att stärka vårt hållbarhetsarbete och nå våra mål. Samtidigt har vi fördjupat vår förståelse för de krav och förväntningar som följer med en mer hållbar samhällsutveckling. Vi arbetar långsiktigt, engagerat och transparent för att fortsätta utvecklas.

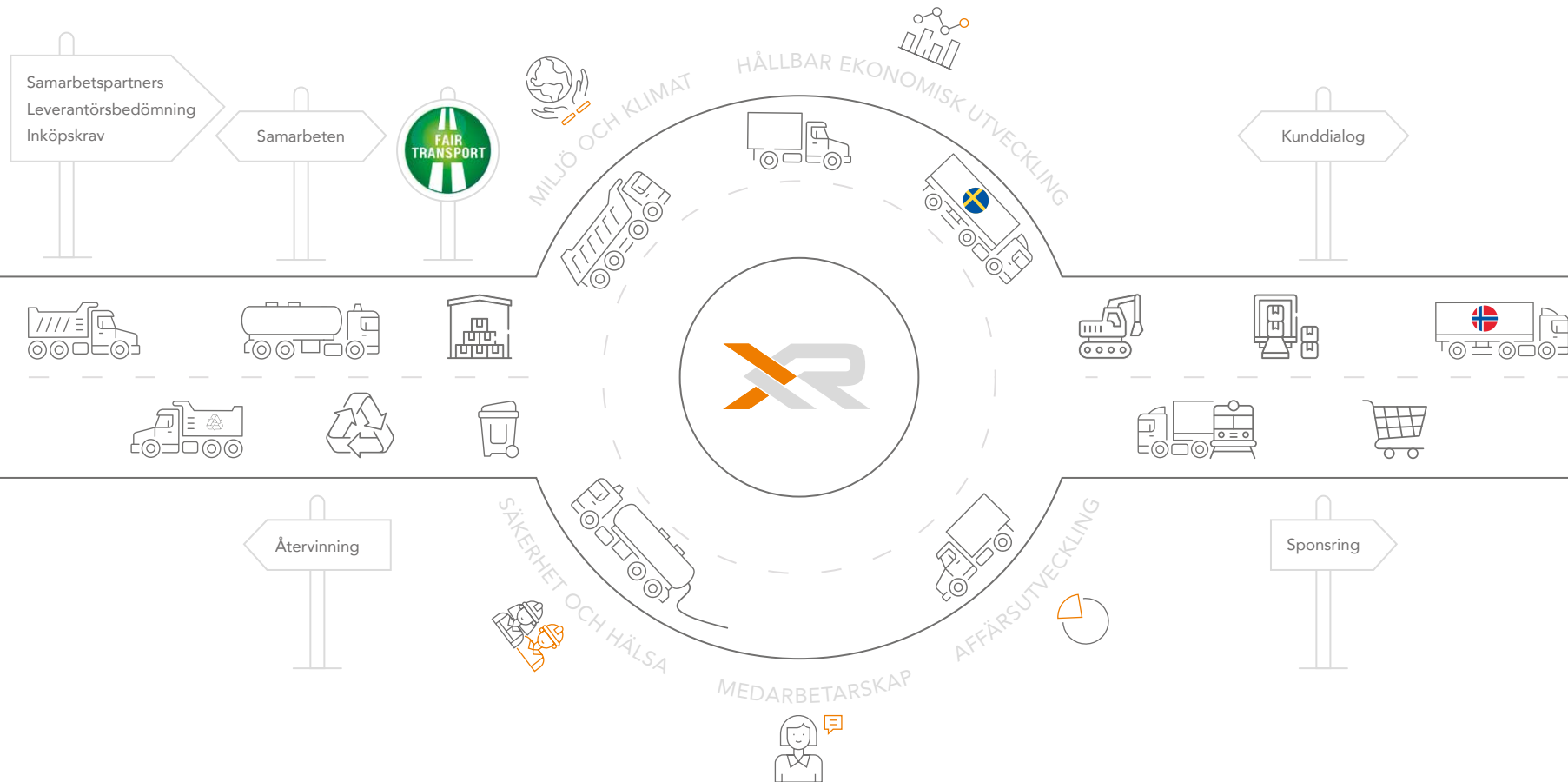
Grunden i allt vi gör är vår värdegrund och vår uppförandekod. Tillsammans beskriver de vilka vi vill vara och hur vi förväntas agera – i vardagen, i våra beslut och i mötet med våra intressenter. Hållbarhetsarbetet utgår från hållbarhetsdimensionerna miljö, samhälle, ekonomi och styrning och vi arbetar för att bidra till Agenda 2030 och de globala målen. Vårt hållbarhetsarbete är integrerat i våra verksamhetsprocesser och i vårt certifierade ledningssystem enligt ISO 9001:2015 och ISO 14001:2015 (giltiga till 2028-06-07).

Samverkan och förbättringar är centrala delar i hur vi driver vårt arbete framåt. Tillsammans med våra medarbetare, kunder och samarbetspartners skapar vi lösningar som möter både dagens behov och framtidens krav. Årets insatser har bidragit till att minska risker, skapa värde och utveckla mer hållbara lösningar, samtidigt som de tydliggjort var vi behöver bli bättre.

Vår resa fortsätter. Vi strävar efter att ligga i framkant och är beredda att ta oss an de utmaningar som omställningen kräver. Med en stabil och långsiktig huvudägare har vi goda förutsättningar att intensifiera vårt arbete och fortsätta framåt, samtidigt som vi är medvetna om att mycket återstår att göra på vägen mot en mer hållbar framtid.

Hållbarhet längs vägen

Genom tydliga krav, ansvarstagande samarbeten och löpande dialog rör sig olika flöden sida vid sida. Allt hänger ihop och drivs framåt av samma grundläggande ansvar, längs hela vägen.



Vi skapar värde

Resurs

Våra resurser består av engagerade medarbetare, långsiktiga samarbeten och investeringar som möjliggör långsiktig verksamhet. Vi har ett brett utbud av moderna och specialiserade anläggningar, fordon och maskiner som stärker vår leveransförmåga.

Vår kompetens, vårt förbättringsarbete och våra partnerskap är avgörande för att möta våra intressenters behov.

Verksamhet

Vår affärsidé är att erbjuda kvalitativa, flexibla och hållbara lösningar inom transport, logistik, entreprenad och miljötjänster. Vi finns där våra kunder behöver oss.

Vi är stora nog att leverera effektiva och lönsamma tjänster, och samtidigt små nog att ge personlig och engagerad service. Allt vi gör utgår från vår värdegrund och våra hållbarhetsmål.

Skapa värde

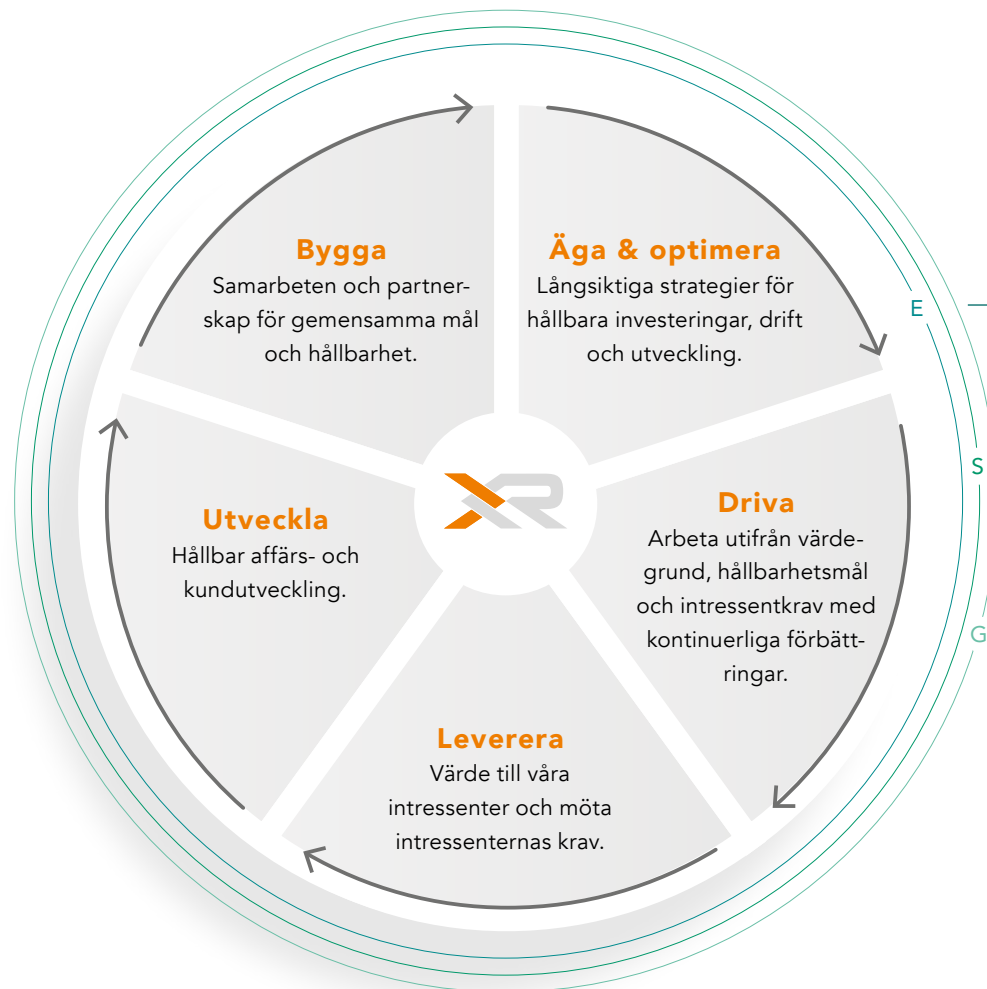
Vi skapar värde genom att utföra viktiga tjänster, skapa arbetstillfällen och generera skatteintäkter. Som arbetsgivare erbjuder vi utvecklingsmöjligheter och en inkluderande kultur.

Våra tjänster skapar kund- och transportörsnytta samtidigt som verksamheten ger avkastning på investerat kapital. Vi är en del av den pågående omställningen och bidrar till Agenda 2030.

Hållbarhet i affärsmodellen

För att utveckla XR har vi integrerat hållbarhet i vår affärsmodell och i vårt dagliga arbete.

Genom att sätta ESG-perspektivet i centrum arbetar vi för att säkerställa att miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade aspekter tas i beaktande i alla delar av verksamheten.



ESG

Arbetet med ESG är en pågående process som vi ständigt behöver utveckla och förbättra för att möta både nuvarande och framtida krav och förväntningar.

E – Hur XR värnar om miljön

XR främjar miljön genom fossilfria bränslen, energieffektivisering, resurshushållning och miljötjänster.

- Övergång till fossilfria bränslen
- Energieffektivisering
- Ökad resurshushållning
- Utveckling av miljötjänster

S – Hur XR värnar om människa och samhälle

XR stärker människor och samhälle genom värdegrund, arbetsmiljö, trafiksäkerhet och kompetensutveckling.

- Värdegrund
- Arbetsmiljö och trafiksäkerhet
- Kompetensutveckling
- Samarbeten för utveckling

G – Hur XR styrs och sköter sig

Genom uppförandekod, riskhantering, förbättringar samt kvalitets- och miljöledning.

- Uppförandekod
- Riskhantering
- Förbättringsarbete
- ISO-certifiering inom kvalitet och miljö

Hållbarhetspolicy

XR:s hållbarhetsarbete syftar till att bidra till en hållbar utveckling och för att skapa värde för våra intressenter. Arbetet är långsiktigt och omfattar miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter och är integrerat i samtliga delar av vår verksamhet.

FLEXIBILITET

Vi är flexibla att möta kundernas behov och utför vårt arbete professionellt, säkert och med ansvar för samhälle och miljö.

RESPEKT

Vi visar respekt för varandra och för vår omvärld. Vi är ödmjuka över ansvaret och arbetet med att bidra till en hållbar framtid.

ENGAGEMANG

Vi har ett stort engagemang i att utvecklas och bidra till ett hållbart samhälle. Tillsammans motiveras vi, lär oss nytt och förbättrar oss ständigt.

SAMARBETE

Vi samarbetar för att nå framgång i hållbarhetsarbetet. Vi arbetar tillsammans i vår verksamhet och med samarbetspartners, lär oss av varandra och delar med oss av vår kunskap.

HELHETSSYN

Vi ser till helheten och hållbarhet finns med i allt vårt arbete och i hela vår värdekedja.

Vårt arbete och våra olika policyer utgår från vår värdegrund och uppförandekod.

I KORTHET

Vår uppförandekod

XR förväntar sig ett ansvarsfullt och etiskt agerande gentemot människor, samhälle och miljö. Vår uppförandekod, Code of Conduct, gäller för samtliga medarbetare, ledning och styrelse samt för våra affärspartners. Uppförandekoden utgår från FN:s principer enligt Global Compact och ska bidra till en hållbar utveckling samt till uppfyllandet av Agenda 2030 och de globala målen.

Affären och marknaden

- Respektfulla relationer, affärsetik och goda affärsmetoder ska vara utgångspunkten i alla affärsrelationer, med ansvar för medarbetare, affärspartners och omvärld.
- Verksamheten ska bedrivas i enlighet med gällande lagar och regler, inklusive konkurrenslagstiftning, och utan acceptans för korruption eller andra former av otillbörlig påverkan.
- Företagets tillgångar och information ska hanteras ansvarsfullt. Konfidentiell information samt kund- och personuppgifter ska skyddas och hanteras på ett säkert sätt i enlighet med tillämplig lagstiftning.

Människan och samhället

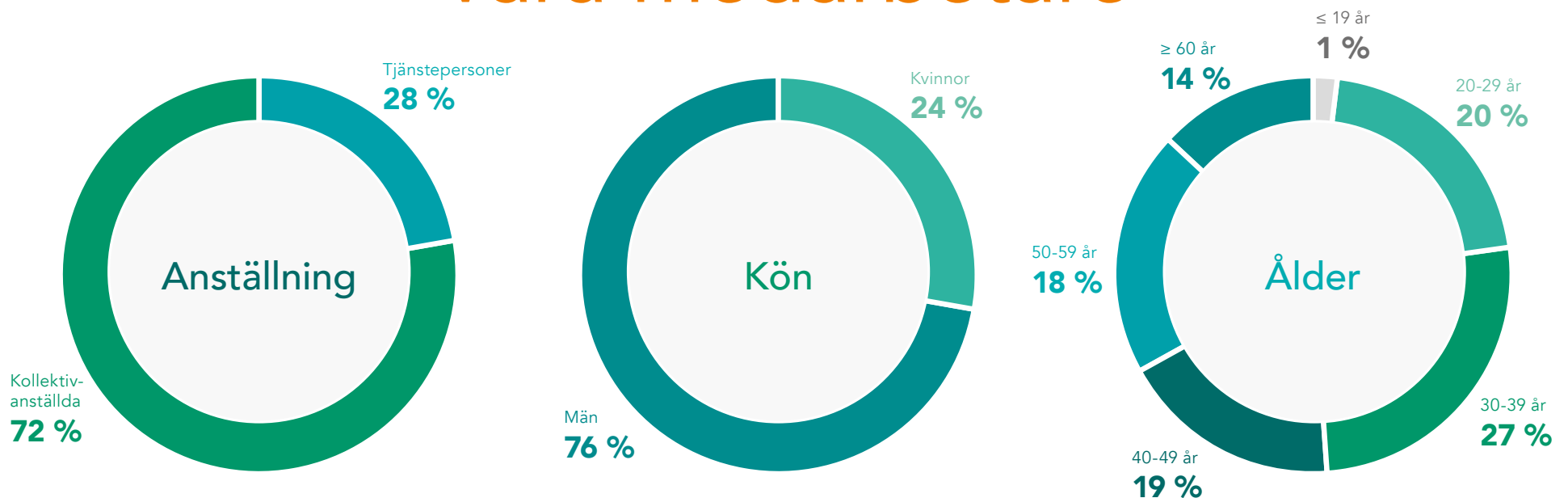
- Verksamheten ska bedrivas med ansvar för såväl egna medarbetare som andra människor som kan påverkas i värdekedjan.
- En säker och sund arbetsmiljö ska främjas genom ett systematiskt arbete för att förebygga olyckor, tillbud och ohälsa.
- De mänskliga rättigheterna ska respekteras och arbetet ska präglas av lika möjligheter, mångfald och en inkluderande miljö fri från diskriminering och trakasserier.
- Vid misstanke om avvikelser eller oegentligheter uppmuntras rapportering. XR tillhandahåller en visselblåsarfunktion som möjliggör anonym rapportering utan risk för repressalier.

Miljön

- Affärer och verksamhet ska bedrivas med ansvar för miljön och med ett förebyggande arbetssätt för att minimera negativ påverkan på miljö och klimat.
- En effektiv resursanvändning ska eftersträvas och arbetssätt tillämpas som säkerställer efterlevnad av miljölagstiftning och relevanta krav.
- Miljöarbetet ska vara integrerat i verksamheten och bedrivas med stöd av strukturer och rutiner, med målsättning att bidra till en långsiktigt hållbar utveckling.



Våra medarbetare



Våra intressenter



För att kunna bedriva vår verksamhet och skapa värde är det viktigt för oss att förstå vilka krav och förväntningar våra olika intressenter har. Som intressent är du viktig för oss.

Dialog med våra intressenter sker kontinuerligt och är en betydelsefull del i vårt arbete med att förbättra och utveckla verksamheten. Genom dialog får vi kunskap om vad som är viktigt för våra intressenter och kan ta hänsyn till detta i både det löpande och det strategiska arbetet.

Läs mer om våra intressenters viktigaste frågor samt exempel på forum för dialog på sidan 45.

MEDARBETARE

AVTALSTRANSPORTÖRER &
SAMARBETSPARTNERS

ÄGARE &
STYRELSE

MYNDIGHETER



KUNDER

FINANSIÄRER

OMVÄRLD & SAMHÄLLE

LEVERANTÖRER



Vårt arbete

Vår värdekedja



Vi arbetar för ökad hållbarhet i hela vår värdekedja och fokuserar vårt arbete där det gör störst nytta. Arbetet omfattar både den egna verksamheten och samarbeten med andra, och utgår från våra arbetsätt och styrande dokument.

Läs mer om vårt arbete om risker, möjligheter och prioriteringar i värdekedjan samt hur dessa hanteras i vårt hållbarhetsarbete på sidorna 46–50.

Inköp

Vi ställer krav vid inköp av varor och tjänster och väljer noggrant våra leverantörer. Vi utvecklar kraven i på hållbarhet, bedömning och uppföljning av leverantörer.

Samarbetspartners

Vi har goda relationer med våra avtalstransportörer och underentreprenörer. Genom kravställning och dialog arbetar vi tillsammans för att utvecklas hållbart och möta kundernas behov.

Intern verksamhet

Vi målsätter vår verksamhet och arbetar för att möta intressenternas förväntningar. Vi är ISO-certifierade inom kvalitet och miljö och utvecklar verksamheten med stöd av våra ledningssystem.

Kunder

Vi levererar kundanpassade lösningar inom transport, logistik, entreprenad och miljö-tjänster. Genom fossilreducerade alternativ, materialåtervinning och resurseffektivitet arbetar vi för mer hållbara transport- och logistiklösningar.

Avfallshandling

Vi transporterar och hanterar eget och kunders avfall säkert och effektivt med fokus på ökad resurshushållning och cirkularitet. De fraktioner som inte kan återvinnas hanteras vidare av seriösa aktörer.

Globala målen



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

XR bidrar till Agenda 2030 och FN:s globala mål genom att fokusera på de områden där vi har störst möjlighet att påverka. De globala målen är integrerade i våra hållbarhetsområden och utgör en utgångspunkt i vårt hållbarhetsarbete.



Vi arbetar förebyggande med säkerhet, hälsa och trafiksäkerhet för att skapa trygga arbetsmiljöer och främja lika möjligheter samt medarbetarnas kompetensutveckling. Genom samarbete med skolor, praktikplatser och YKB-utbildning bidrar vi till kompetensförsörjning och utveckling inom branschen.



Omställningsarbetet till klimatneutralitet pågår. Vi ställer om till en fossilfri, modern och effektiv maskinpark och vi erbjuder laddmöjligheter för fordon. Vår solcellsanläggning försörjer en av våra anläggningar och till övriga köper vi fossilfri el samtidigt som vi arbetar med energieffektivisering.



Utveckling av mer hållbara logistiklösningar och resurseffektiva miljötjänster är centralt för oss. Vi arbetar både i vår verksamhet och tillsammans med våra kunder med ansvarsfull hantering av avfall och kemikalier samt med minskad resursförbrukning.



Våra relationer med kunder, samarbetspartners och omvärld bygger på god affärsetik, dialog och samarbete. Vår verksamhet drivs utifrån vår värdegrund och med ett ansvarsfullt förhållningssätt. Vi följer gällande lagstiftning och har nolltolerans mot korruption.

Våra hållbarhetsområden

Hållbarhet genomsyrar hela vår verksamhet och struktureras genom våra hållbarhetsområden.

Inom varje hållbarhetsområde finns XR:s gemensamma mål som visar riktningen i hållbarhetsarbetet. Respektive bolag kompletterar dessa med egna mål, delmål och nyckeltal samt bolags- och verksamhets-specifika handlingsplaner. De prioriterade hållbarhetsområdena med tillhörande mål och inriktningar utgör XR:s hållbarhetsstrategi. De in-

ledande sidorna för respektive hållbarhetsområde beskriver den strategiska inriktningen, medan efterföljande sidor redovisar årets arbete, genomförda åtgärder och uppföljning.

Följ vårt arbete på kommande sidor.



Värdeskapande affärsutveckling

Vi vill utvecklas hållbart och samtidigt skapa värde för våra intressenter.



Hållbar ekonomisk utveckling

En ekonomi som är hållbar över tid utgör medlen för att kunna utveckla och bedriva vår verksamhet.



Säkerhet och hälsa

Vår verksamhet ska vara säker för våra medarbetare och för vår omvärld.



Medarbetarskap

Vår viktigaste resurs är våra medarbetare.




Miljö och klimat

Som företag har vi ett ansvar och vi vill delta aktivt i omställningsarbetet.

Hållbarhetsmål

Inom varje hållbarhetsområde finns ett antal XR-övergripande mål. Respektive bolag har även kompletterande mål, delmål och nyckeltal samt verksamhetsspecifika handlingsplaner. Hållbarhetsmålen följs upp och ses över årligen för att säkerställa relevans och fortsatt riktning i hållbarhetsarbetet.

Hållbarhetsområde	Mål	Målvärde	Utfall 2025
 Värdeskapande affärsutveckling	Kundnöjdhet, NKI	2025: > 3,5 av 4 2027: >3,6 av 4	XR Berg och Maskin 3,9 XR Miljöhantering 3,4 och XR Logistik 3,6
	Fair Transport	100 % certifiering	Hela XR samt 90 % anslutna avtalstransportörer i december 2025
 Hållbar ekonomisk utveckling	Bolagsspecifika effektivitetsmål		
 Säkerhet och hälsa	Nollvision olyckor	Inga olyckor	4 st med frånvaro 11 st utan sjukfrånvaro
	Korttidssjukfrånvaro	Kollektivanställda; < 3,0 % Tjänstepersoner: < 1,0 %	1,5 – 2,7 % 0 - 1,5%
 Medarbetarskap	Medarbetarindex	2024 - 2027: NMI > 4 av 5	3,8 - 4,1
	Medarbetarsamtal (erbjudande)	2025 - 2027: 100 %	66 %
 Miljö och klimat	Klimatneutral koncern	År 2035, se vår Klimatresa, sid 36	
	Minskade klimatutsläpp (scope 1 & 2, basår 2021)	2027: - 25% 2030: - 50%	- 55% från 2021 till 2025
	Ökad materialåtervinning	Årligen nya fraktioner	Ökning från 21 st till 29 st under 2025



Värdeskapande affärsutveckling

XR arbetar för en hållbar affärsutveckling som skapar värde för intressenterna. Våra affärer utgår från goda verksamhetsmetoder och vi tar ansvar i vår värdekedja.

Vi arbetar ständigt med att effektivisera och kvalitetssäkra verksamheten med stöd ifrån våra ISO- certifieringar inom kvalitet och miljö, Fair Transport och genom samverkan i branschen.

XR:s målsättning är nöjda samarbetspartners och att vara kundernas första val.

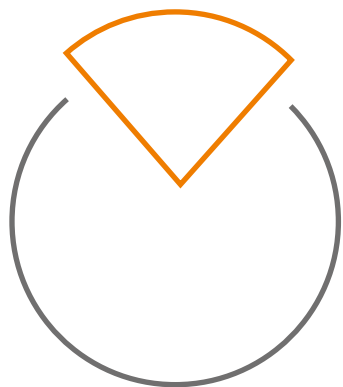
Vår strategi

Affärsmannaskap

XR arbetar ständigt med att utveckla och förnya produkter och tjänster utifrån ett högt affärsmannaskap, för att vi ska vara det självklara valet nu och i framtiden. Inom XR ställer vi krav på att våra medarbetare och affärspartners tar ansvar – för sig själva, för varandra samt för miljön och samhället. Vi arbetar utifrån vår Code of Conduct med regler för vårt arbete, där affärsetik och nolltolerans mot korruption är centrala delar.

Ansvar i värdekedjan

XR arbetar utifrån ett miljö- och samhällsansvar med ständig utveckling och god lönsamhet i verksamheten samt med ökat ansvarstagande i hela värdekedja. Vi ställer krav och gör uppföljningar samtidigt som vi arbetar för en utvecklande och god relation med våra samarbetspartners och underentreprenörer.



VÅRT ARBETE MED

Värdeskapande affärsutveckling

För att vara den självklara partnern arbetar vi kontinuerligt med att utveckla våra affärer och förbättra våra tjänster. Genom affärsutveckling med fokus på kvalitet, effektivitet och långsiktiga relationer skapar vi värde för både kunder och samarbetspartners.

Vi är stolta över våra återkommande kunder och långa samarbeten, som vi förvaltar genom dialog, lyhördhet och ett nära samarbete i vardagen. Hög kundnöjdhet och goda resultat i kundaudits bekräftar kvaliteten i våra leveranser och samarbeten. Återkoppling från kunder och löpande uppföljning ger oss viktiga underlag för fortsatt utveckling och förbättring.

Utveckling

Vår affärsverksamhet bygger på respektfulla relationer, affärsetik och goda affärsmetoder. Under året har vi vidareutvecklat uppföljningen av samarbeten och leverantörer med fokus på kvalitet, ansvarstagande och långsiktighet i värdekedjan.

Genom nära samarbete utvecklar och anpassar vi tjänster och lösningar som möter förändrade behov, exempelvis effektivare logistikflöden, anpassade entreprenadlösningar och vidareutvecklade miljötjänster.

Investeringar och samarbeten skapar förutsättningar för kunder att ställa om sina transporter, bland annat genom möjliggörande av laddning för tunga fordon, övergång till helelektriska transporter där det är relevant samt användning av mer fossilfria drivmedel.

Förnyat förtroende i flera större kundavtal bekräftar vår förmåga att leverera hög kvalitet och möta kundernas högt ställda krav i både genomförande och samarbete.



Fair Transport

Fair Transport är transportnäringens hållbarhetscertifiering för ansvarsfulla godstransporter på väg. Certifieringen säkerställer att transportföretag arbetar ansvarsfullt genom att uppfylla tydliga krav på trafiksäkerhet, arbetsvillkor samt minskad klimatpåverkan.

Mål: XR:s transportverksamheter samt våra avtalstransportörer ska vara certifierade enligt Fair Transport.

Grunden i Fair Transport är

- Ansvar för goda arbetsvillkor
- Ansvar för miljö och klimat
- Ansvar för trafiksäkerhet

Fair Transport-certifieringen innebär att transporter utförs ansvarsfullt utifrån goda arbetsvillkor, ökad trafiksäkerhet samt ett kontinuerligt arbete för lägre utsläpp och minskad klimatpåverkan. Certifierade företag ska uppfylla uppsatta krav som följs upp årligen genom tredjepartsgranskning.

Utöver de grundläggande kriterierna finns tre mervärdesnivåer där transportörer kan visa på ytterligare hållbarhetsåtaganden inom de tre områdena. Fair Transport fungerar därmed som ett stöd för både den som köper och den som säljer transporter.





VÅRT ARBETE MED

Fair Transport

XR arbetar aktivt för en mer hållbar transportkedja och ser ansvarsfulla och tillförlitliga transporter som en självklar del av vårt hållbarhetsarbete.

Fair Transport utgör en viktig grund i detta arbete och fungerar som en tydlig kvalitetsstämpel för vårt ansvarstagande. Samtliga transportverksamheter inom XR är certifierade enligt Fair Transport, liksom en stor del av våra avtalstransportörer. XR Miljöhantering och XR Berg och Maskin är certifierade på grundnivå. Inom Olssons Åkeri uppnåddes delmålet för 2025 genom mervärdesnivå 2, medan XR Solutions nådde mervärdesnivå 2 men uppnådde inte målsatt nivå 3.

Gemensamt arbete

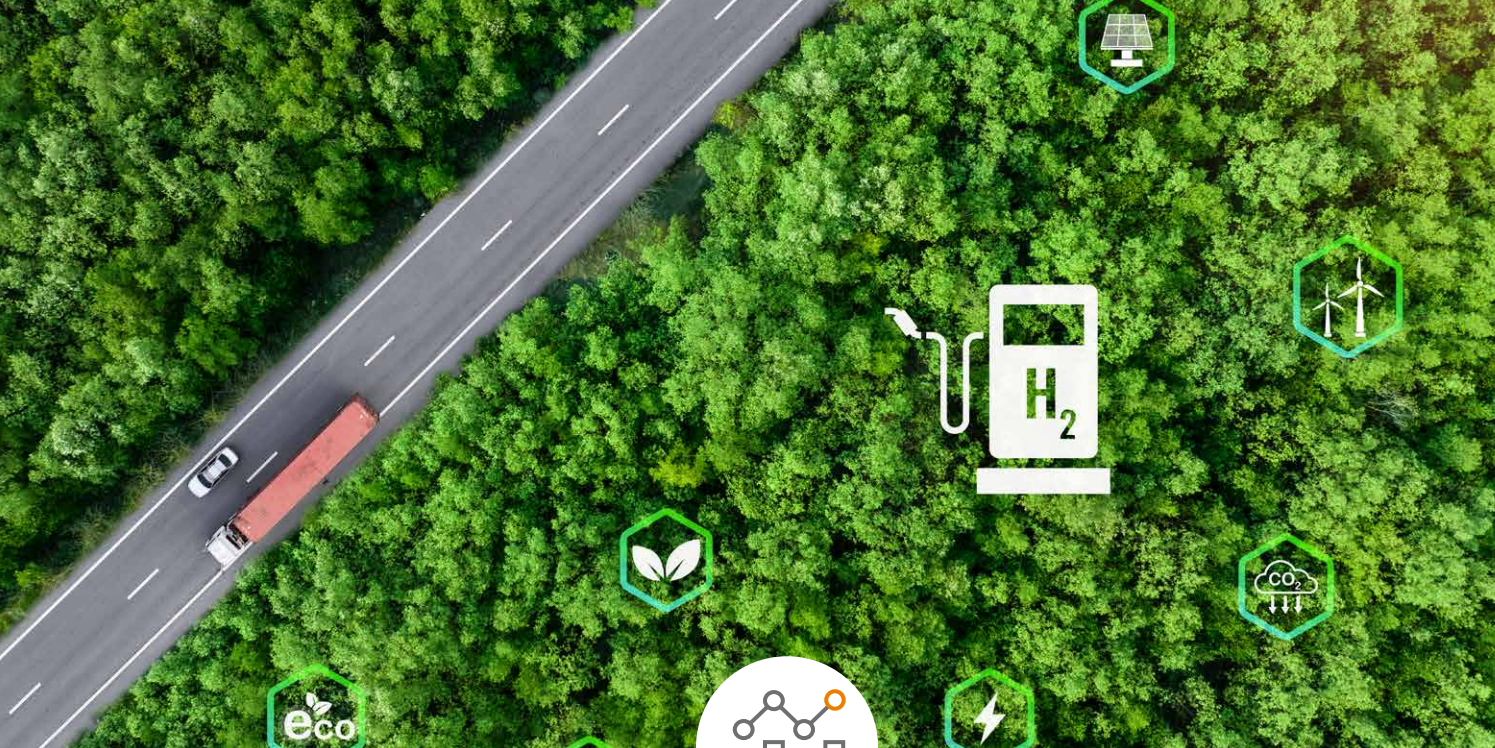
För att skapa en mer hållbar transportkedja fortsätter vi inom XR, tillsammans med våra avtalstransportörer, att utvecklas inom ramen för Fair Transport.

90 procent av våra avtalstransportörer var i slutet av 2025 certifierade enligt Fair Transport och vi är stolta över dem.

Målet att samtliga avtalstransportörer är certifierade uppnåddes inte. Vi fortsätter att stötta våra transportörer och för att tydliggöra vår ambition har vi i nya leverantörsavtal för 2026 infört krav på certifiering enligt Fair Transport samt BKY (Behörighetskontroll Yrkestrafik). Detta är ett led i att säkerställa att vi levererar och förmedlar hållbarhetscertifierade transporter.

En tydlig målsättning finns också att både XR:s bolag och våra avtalstransportörer ska avancera inom Fair Transports mervärdesnivåer. Läs mer om våra delmål i Vår Klimatresa på sidan 36.

Följ gärna utvecklingen och läs mer på fairtransport.se



Hållbar ekonomisk utveckling

För XR är hållbar ekonomisk utveckling en självklarhet för att vi ska kunna bedriva vår verksamhet i dag och i framtiden.

Vi arbetar för en ekonomi som är hållbar över tid med tillväxt under lönsamhet och som möjliggör en trygghet för våra intressenter, nya investeringar och ett hållbart företagande. För att nå resultat krävs ständig utveckling och resurseffektiva processer.

Vår strategi

Tillväxt under lönsamhet

Tillväxt och lönsamhet är grundläggande för vår långsiktiga överlevnad. Tillväxt krävs för att fortsätta vara ett modernt företag som klarar framtidens utmaningar och som har möjlighet att investera i ny teknik och digitala lösningar. God lönsamhet krävs för att ge avkastning till våra ägare och finansiärer samtidigt som vi förblir finansiellt stabila.

Vi ser lönsamhet som prioriterad även under en tillväxtfas. Vi vill att XR ska genomsyras av affärsmässighet och ett strategiskt tänkande som bidrar till god lönsamhet över tid. XR arbetar för effektiv resursanvändning och vi har engagerade och kompetenta medarbetare, vilket också bidrar till vår lönsamhet.



VÅRT ARBETE MED

Hållbar ekonomisk utveckling

En långsiktigt hållbar verksamhet kräver förmåga att utvecklas och anpassas över tid. För att vara konkurrenskraftiga och skapa stabila förutsättningar för framtiden arbetar vi kontinuerligt med att förbättra vår verksamhet och våra arbetsätt.

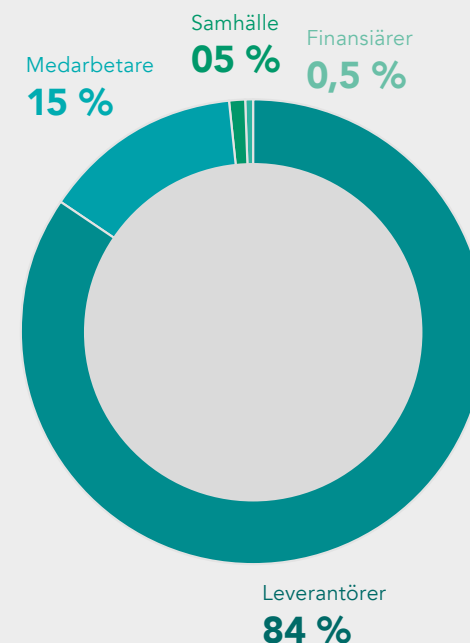
Under året har vi fortsatt utvecklingen av XR:s verksamheter genom förändringar i organisation och arbetsätt, samt genom förstärkning och förändring inom exempelvis IT och processutveckling.

Systembyten och uppdaterade arbetsätt har bidragit till ökad effektivitet och bättre samordning. De har även skapat förbättrade förutsättningar för uppföljning och affärsmässig utveckling samt lagt grunden för fortsatt utveckling.

Värde

Genererat ekonomiskt värde

XR skapade under 2025 ett värde på drygt 1,4 miljarder kronor. Det skapade värdet fördelas till medarbetare i form av löner, till leverantörer för inköp av varor och tjänster, till samhället i form av skatt samt till finansiärer i form av räntor och övriga finansiella kostnader





Säkerhet och hälsa

XR arbetar för en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö för såväl våra medarbetare och samarbetspartners som för alla som berörs av vår verksamhet. Vi har ett systematiskt arbetssätt och arbetar förebyggande.

XR har en nollvision för arbetsplats- och trafikolyckor.

Vår strategi

Säker och hälsosam arbetsmiljö

Hos XR arbetar vi tillsammans för en säker och hälsosam arbetsmiljö. Vi minimerar risker genom att kartlägga och förebygga, utbilda och medvetandegöra samt ta lärdom från varandra. Vi uppmuntrar till dialog och att identifiera förbättringar så att vi kan utveckla verksamheten. Vi tar fram och följer rutiner samt skapar förutsättningar för ett säkert, hälsosamt och trivsamt arbete.

Trafiksäkerhet

Stor del av XR:s verksamhet äger rum i trafiken och därför arbetar vi ständigt med att öka vår kunskap och medvetenhet samt genomför aktiviteter och uppföljningar. Vi använder trafiksäkra och effektiva fordon, som framförs på ett säkert och hållbart sätt i enlighet med gällande trafikregler. Fair Transport används som ett verktyg och för att påvisa vikten av ett trafiksäkert och hållbart beteende.



VÅRT ARBETE MED

Säkerhet och hälsa

Säkerhet och hälsa är ett prioriterat område inom XR:s verksamhet. Genom ett strukturerat och förebyggande arbetssätt strävar vi efter en trygg arbetsmiljö för våra medarbetare och för andra som berörs av vår verksamhet.

Under året har det förebyggande arbetsmiljöarbetet stärkts, med särskilt fokus på trafiksäkerhet och regelefterlevnad kopplat till kör- och vilotidsförordningen samt vägarbetslagen. En dedikerad resurs har tillsatts och ett gemensamt system, IDHA, har implementerats för lagring och analys av digital färdskrivardata. Detta har kombinerats med utbildningsinsatser för både arbetsledning och chaufförer.

Arbetet med att öka medvetenheten kring arbetsmiljörisiker och vikten av rapportering har fortsatt. Parallellt pågår ett löpande arbete med utveckling av rutiner och riktade insatser för att stärka det förebyggande arbetet och främja en säker och hållbar arbetsmiljö för alla medarbetare.

Insatser

Möjlighet till utökad kontroll har skapats genom uppdatering av drog- och alkoholpolicyn, vilket möjliggör slumpmässiga tester för att ytterligare stärka säkerheten.

Dagliga kontroller genomförs av förarnas körkortsbehörigheter med stöd av BKY (Behörighetskontroll Yrkestrafik) samt av att avtalstransportörer har giltiga trafikillstånd.

Korttidssjukfrånvaron under 2025 uppgick till 1,5–2,7 procent för kollektivanställda, vilket innebär att målet om max 3,0 procent klarades i alla bolag. För tjänstepersoner var utfallet 0–1,5 procent och målet om max 1 procent nåddes inte. Förebyggande åtgärder och tät uppföljning fortsätter, och ett digitalt stöd har införts i ett bolag som del i förbättringsarbetet.

Väletablerade samarbeten finns med lokal företagshälsovård, som genomför lagstyrda kontroller samt erbjuder kompletterande insatser och stöd. Medarbetarna har utsett fler skyddsombud, vilket stärker det lokala arbetsmiljöarbetet.



Medarbetarskap

XR är en attraktiv och engagerande arbetsplats med hög branschkunskap där vi trivs och utvecklas. Vår värdegrund FRESH är vår utgångspunkt och tillsammans bygger vi en verksamhet med gott arbetsklimat, lika möjligheter och ett högt medarbetarskap.

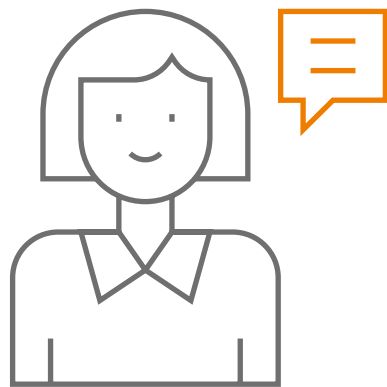
XR:s ambition är att vara medarbetarnas första val.

Vår strategi

Attraktiv, engagerande och utvecklande arbetsplats

Vi är övertygade om att företaget utvecklas genom medarbetarna. Utifrån vår pågående tillväxtresa och en föränderlig omvärld kommer våra verksamheter och intressenters behov förändras med tiden. Därför arbetar vi med att stärka medarbetarnas engagemang och ägandeskap, både i sin arbetsroll och i sin egen utveckling, Kompetensutveckling hos medarbetare och uppbyggnad av en hög branschkunskap är en viktig del.

Inom XR utgår vi ifrån våra ledord Flexibilitet, Respekt, Engagemang, Samarbete och Helhetssyn. Tillsammans bildar vi en arbetsplats där alla är inkluderade och trivs, samt kan växa och utvecklas. Utöver lagstiftning står XR även bakom och förordar branschernas och Fair Transports ansvarstagande.



VÅRT ARBETE MED Medarbetarskap

Medarbetarna är en avgörande del i XR:s utveckling och framgång. Vi strävar efter att vara en attraktiv arbetsplats där mänskligt trivs, utvecklas och vill stanna.

Genom att investera i våra medarbetare och utveckla vår arbetskultur skapar vi förutsättningar för engagemang, delaktighet och långsiktig utveckling. Medarbetarnas feedback är en viktig utgångspunkt i vårt arbete, och vi arbetar löpande med dialog, förbättrade arbetsätt och riktade insatser för att säkerställa en god arbetsmiljö och goda förutsättningar att lyckas i sina roller.

Medarbetaren i fokus

Riktlinjer och handlingsplaner har uppdaterats kring jämställdhet samt motverkande av diskriminering och kränkande särbehandling, i syfte att förebygga ohälsa och säkerställa en sund och trygg arbetsmiljö. Inom XR är 24 procent kvinnor och i personalledande roller är andelen kvinnor 27 procent. Lönekartläggning visar att vi har jämställda löner.

Förmåner och hälsa erbjuds genom friskvårdsarrangemang och personalaktiviteter samt ett generöst förmånspaket som inkluderar bland annat hälsokontroller och privat sjukförsäkring. Friskvårdsbidraget höjdes även under året.

Medarbetarundersökning (NMI) visade ett resultat på 3,98, vilket motsvarar målet om 4. Åtgärdsarbete med fokus på upplevd stress och kommunikation har genomförts och fortsätter under kommande år.

Ledarskap har stärkts genom utbildning av chefer inom medarbetardialog.



Miljö och klimat

XR arbetar med ökad resurshushållning, hållbart nyttjande av naturresurser och säker kemikalie- och avfallshantering, samt för minskade klimatutsläpp.

XR står bakom branschernas klimatmål och färdplaner och arbetar för att nå de olika delmålen kring minskning av utsläpp från verksamhet och transporter.

Vår målsättning är att vara klimatneutrala år 2035.

Vår strategi

Minskad klimatpåverkan

Genom smarta lösningar och nyttjande av modern teknik minskar vi våra klimatutsläpp. Vi arbetar med effektiva logistiklösningar, en anpassad fordons- och maskinpark, minskad bränsleförbrukning med sikte mot fossilfrihet. Dessutom sker ett hållbart nyttjande av fastigheter genom energieffektivisering inom XR.

Vi kan erbjuda gröna alternativ i våra kärnverksamheter och vi köper endast el från fossilfria källor. Dessutom kommer alla nyproducerade fastigheter byggas hållbart och ha en koldioxidneutral drift.

Resurshållning

XR bidrar till positiv miljöpåverkan genom ökad förädlingsgrad av avfall och säker hantering av kemikalier. Vi arbetar med resurshushållning och minskad miljöpåverkan från våra verksamheter, samt erbjuder resurseffektiva och säkra miljötjänster.



VÅRT ARBETE MED

Miljö och klimat

XR arbetar långsiktigt och strukturerat för att minska vår miljö- och klimatpåverkan, med fokus på de områden där vi har störst möjlighet att påverka och skapa nytta.

Vår största påverkan finns inom transporter, resursanvändning och hantering av material, vilket också styr våra prioriteringar. Under året har vi fortsatt att utveckla arbetet med minskad klimatpåverkan, effektiv resurshushållning och positiv miljöpåverkan genom våra tjänster. Genom investeringar i hållbara lösningar samt nära samarbete med kunder och partners vill vi bidra till omställningen, både i den egna verksamheten och i värdekedjan.

Insatser

Effektiva och hållbara transport- och tjänstelösningar är en central del av vårt arbete. Genom att utveckla kundpassade lösningar inom logistik, entreprenad och miljötjänster bidrar vi till minskad miljöpåverkan och ett mer resurseffektivt nyttjande av transporter och material.

Energianvändningen mäts och följs löpande upp och ligger till grund för prioritering av olika energieffektiviseringsåtgärder. Arbetet omfattar både tekniska förbättringar och driftoptimering i verksamheten. På vår miljöanläggning pågår större projekt inom driftoptimering och värmeåtervinning, för att minska energianvändningen och öka energieffektiviteten.

Arbetet med minska användningen av kemikalier fortsätter. Genom löpande översyn, utfasning och val av mer miljö- och hälsovänliga alternativ strävar vi efter att minska både mängden och riskerna kopplade till kemikalieanvändning.



För ökad resurshushållning

Vi arbetar för att minska resursanvändningen och främja en cirkulär ekonomi. Genom våra miljötjänster och förädling av restprodukter bidrar vi till en mer hållbar användning av material och resurser. Arbetet utgår från avfallstrappan – vår hållbarhetsväg – där målet är att förebygga avfall och öka återvinning och återanvändning.

Utveckling inom materialåtervinning har fortsatt att stärka resurshushållningen. Antalet sorterade artiklar för plast och papper har ökat från sju till 29 under de senaste fem åren. Förhållandet mellan materialåtervinning och energiåtervinning har sedan 2021 förbättrats från 29 till 42 procent.

Rådgivning och kundsamarbete är en nyckel för att stärka återvinning och cirkularitet. Vi transporterar och hanterar farligt avfall samt behandlar oljehaltiga vätskor och oljeavskiljarslam på egen anläggning. Det avfall som inte kan återvinnas hanteras på ett kontrollerat och resurseffektivt sätt. Genom återanvändning av massor bidrar vi även till ökad cirkularitet och inom lagerlogistiken bidrar ompackning och flödesanpassningar till ökat återbruk av förpackningar.

Resurseffektiva arbetssätt och fordon är en viktig del av verksamheten. Inom våra miljö-tjänster används recyclingbilar där vatten återanvänds, vilket minskar behovet av nytt vatten och bidrar till ett effektivt arbetsflöde. Ruttoptimering och planering utvecklas löpande för att använda fordon och resurser mer effektivt.

Löpande arbete med effektiv körning och drift omfattar både fordon och entreprenadmaskiner. Genom mätning av kör- och användarbeteenden, uppföljning av flera parametrar samt utbildningsinsatser skapas förutsättningar för effektivare resursanvändning. Som ett exempel har tomgångskörningen inom Olssons Åkeri minskat med 44 procent sedan 2023. Arbetet fortsätter under 2026. Automatiska system för kontroll av däcktryck används som ett komplement till däcksensorer för att säkerställa rätt tryck, minska slitage och bidra till effektiv drift.





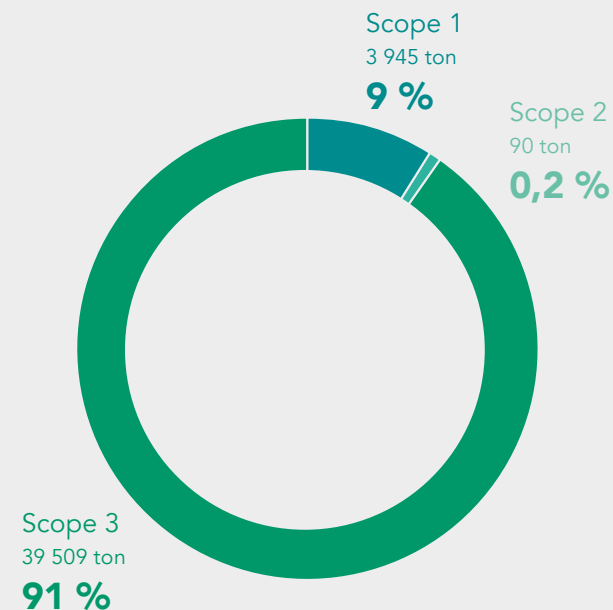
Klimatet i fokus

Klimatpåverkan från transporter är fortsatt vår största klimatutmaning och är i huvudsak kopplad till drivmedelsanvändning i egna fordon samt i transporter som utförs av samarbetspartners.

Omställning av fordonsflottan är en central del av klimatarbetet. Fordonsflottan består av moderna fordon som uppfyller Euro 6-kraven och används i kombination med fossilfria drivmedel, gas och eldrift. Under året har andelen fossilfria drivmedel ökat och nya gasfordon samt en helelektrisk lastbil tagits i drift. Arbetet med att successivt öka andelen fossilfria och eldrivna fordon fortsätter i linje med uppsatta mål.

Samverkan med kunder och samarbetspartners är avgörande för att minska klimatpåverkan i värdekedjan. Tillsammans utvecklar och genomför vi transporter med exempelvis eldrift, HVO100 eller gas, där val av drivmedel anpassas efter uppdragets förutsättningar och kundens ambitioner.

Utsläppsuppföljning och fortsatt arbete visar att utsläppen från egna fordon och maskiner har minskat under året till följd av genomförda åtgärder såsom ökad användning av fossilfria drivmedel, effektivare körning och uppföljning. Förändringar i verksamheten har också påverkat utfallet. Samtidigt kvarstår klimatpåverkan i både den egna verksamheten och i värdekedjan, och ett fortsatt och långsiktigt arbete krävs för att nå uppsatta mål.



Utsläpp av koldioxid

Scope 1 omfattar våra direkta utsläpp, vilka uppstår från transporter med våra egenägda fordon.

Scope 2 avser indirekta utsläpp från produktionen av den el vi köper in.

Scope 3 inkluderar utsläpp som indirekt uppstår både uppströms och nedströms i vår värdekedja. Dessa inkluderar exempelvis produktion av bränsle, inköp av varor och tjänster, samt transporter från våra samarbetspartners.

För minskad klimatpåverkande arbetar vi utifrån vår Klimatresa, se följande sida.

Vår Klimatresa

Vår målsättning är att bli klimatneutrala år 2035 och vi har satt upp delmål längs vägen i vår klimatresa.



XR:s klimatarbete påverkas av omvärldsfaktorer som tillgång till ny teknik, fordon och drivmedel samt förändrade krav från lagstiftning och kunder. För att nå våra mål behöver vi vara flexibla och kontinuerligt fatta strategiska beslut i takt med att förutsättningarna förändras.

För att driva omställningen framåt är samverkan med kunder, leverantörer och andra intressenter avgörande. Höga och tydliga krav från marknaden bidrar till utveckling och stärker möjligheterna att ta steg i rätt riktning längs vår klimatreseplan.

Ett fossiloberoende samhälle



På XR vill vi tillsammans med andra aktörer bidra till omställningen mot ett fossilfritt samhälle. Genom vårt engagemang i Klimat 2030 – Västra Götaland ställer om och Fossilfritt Sverige tar vi ett aktivt ansvar i klimatomställningen.

Som en del av vår klimatresa har vi antagit flera klimatlöften som vägleder vårt arbete mot en hållbar framtid.

Klimatlöften och samverkan

Inom ramen för Klimatlöftet företag har vi antagit flera klimatlöften och deltar i den andra projektperioden 2025–2026. Nedan beskrivs hur dessa åtaganden, tillsammans med antagna klimatutmaningar kopplade till Fossilfritt Sverige, omsätts i konkreta insatser i den löpande verksamheten. Mer information om initiativen finns hos Klimatlöftet företag och Fossilfritt Sverige.

Klimatberäkningar och mål

Vi beräknar vår klimatpåverkan och har satt ett tydligt mål om att bli klimatneutrala till 2035, med delmål för att följa upp framsteg. Arbetet omfattar även kartläggning och beräkning av indirekta utsläpp (scope 3), där inköp är ett fokusområde genom analys, uppföljning och ökade hållbarhetskrav.

Resurseffektivt företag

XR Miljöhantering erbjuder återvinningstjänster samt lösningar för avfallsminimering och återbruk. Arbetet bedrivs både i den egna verksamheten och tillsammans med kunder för ökad resurseffektivitet.

Energieffektiviseringar

Vi följer upp vår energianvändning och genomför löpande energieffektiviseringsåtgärder. Ett exempel är vår anläggning för rening av processvatten, där betydande energibesparingar har genomförts. Optimering av lokalutnyttjande är även en integrerad del i våra lager- och logistiklösningar, liksom uthyrning av egenägda lokaler.

Solutmaningen, transportutmaningen och tjänstebilsutmaningen

Solcellsutmaningen har slutförts genom installation av solceller hos XR Miljöhantering. Solcellsanläggningen vid Timboholm beräknas täcka verksamhetens elbehov på årsbasis.

I arbetet för fossilfria transporter, både egna och köpta, ställer vi successivt om fordonsparken och våra transport- och bränsleinköp. Vi samarbetar med avtalstransportörer för att avancera i Fair Transports mervärdesnivåer och lyfter fossilfria alternativ till våra kunder, i linje med klimatlöftet för hållbara transporter.

I enlighet med vår tjänstebilspolicy är eldrivna fordon det primära valet för tjänstebilar, och rena diesel- eller bensinbilar tillåts inte längre. Vår resopolicy styr mot hållbara färd sätt och vi följer upp klimatpåverkan från resor, som en del av klimatlöftet.

Berg och Maskin

EN STABIL PARTNER FÖR SAMHÄLLSBYGGNAD

Våra kunniga medarbetare och vår anpassade maskinpark har en viktig roll i att skapa och underhålla samhällsbygandet.

En tydlig inriktning mot entreprenadverksamhet har präglat året. Förändringen har inneburit en översyn av våra arbetssätt och processer i syfte att stärka kärnverksamheten, öka effektiviteten och skapa bättre förutsättningar för fortsatt utveckling och förbättring.

Nära samarbeten med våra samarbetspartners och kunder är en framgångsfaktor. Genom dialog, lyhördhet och ett gemensamt ansvar för uppdragens genomförande kan vi anpassa våra lösningar efter kundernas behov. Detta bidrar till en fortsatt mycket hög kundnöjdhet och långsiktiga kundrelationer.

Strukturerade processer och digitala stöd har stärkts under året genom införandet av

ett nytt verksamhetssystem. Systemet bidrar till ett mer effektivt arbetssätt och förbättrar möjligheterna till uppföljning och tillgång till hållbarhetsrelaterade data i linje med marknadens och kundernas krav.

Uppföljning av maskinernas prestanda är en viktig del i vårt förbättringsarbete. Genom analys av drift och bränsleförbrukning har åtgärder genomförts för att minska både kostnader och miljöpåverkan. Arbetet med att minska tomgångskörning har gett goda resultat, med en årlig minskning om cirka två procent sedan 2023, och fortsätter framåt.

Omställning till mer förnyelsebara bränslen pågår för att minska klimatpåverkan från verksamheten. På bilden syns en nyinvesterad maskin som drivs helt med HVO100, utifrån kundönskemål. Detta är en del av vårt långsiktiga arbete för en mer hållbar, effektiv och konkurrenskraftig entreprenadverksamhet.



XR Miljöhantering

HÅLLBARHET PÅ ALLA PLAN

Strukturerat miljöarbete bedrivs med fokus på resurshushållning, kvalitetssäkrade arbetssätt och utvecklade miljötjänster.

Vi utgår från lokal närvaro och nära samverkan med kunder och partners, med målsättningen att minska miljöpåverkan och skapa värde genom effektiv och ansvarsfull hantering av avfall och restprodukter.

Samverkan och breddat erbjudande har vidareutvecklats genom samarbetet med huvudägaren Skrotfrag. Genom kompletterande kompetenser inom skrot, farligt avfall och specialiserade miljötjänster har verksamheten stärkts och fått bättre förutsättningar att möta kundernas behov över ett större geografiskt område. Förstärkt kompetens har tillförts genom förvärvet av Avfall Väst AB (AVAB) vilket stärker förmågan inom provtagning och analys.

Fossilfria interna transporter har uppnåtts genom att samtliga interna transporter och arbetsmaskiner drivs med HVO100. Omställning av övriga transporter pågår successivt.

Effektiva verksamhetslokaler vid Timboholm bidrar till effektivare flöden, förbättrad arbetsmiljö och goda förutsättningar för fortsatt utveckling. På sorteringsanläggningen produceras förnybar el via en solcellsanläggning, som på årsbasis täckte över 90 procent av verksamhetens elbehov.

Utveckling av klimatdata har stärkts genom en riktad satsning under året. Klimatdata har tagit fram för avfalls- och återvinningsfraktioner, inklusive klimatpåverkan kopplat till transporter och materialhantering. Den framtagna klimatdatan används både internt och som underlag för kundernas behov av ökad transparens och uppföljning.

Mätning och uppföljning är en integrerad del av miljöarbetet. Genom uppföljning av exempelvis flöden, energianvändning och arbetssätt skapas underlag för prioritering av åtgärder och effektiviseringar. Under året har även digital teknik, såsom sensorer för tömnings- och ruttoptimering, börjat användas i samverkan med kund.





XR Logistik

PÅ VÄG MOT NYA MÖJLIGHETER

XR Logistik är en möjliggörare av mer hållbara och smarta logistiklösningar i Skandinavien.

Vi bidrar till regionens utveckling genom att möjliggöra effektiva logistiklösningar mellan Västsverige och omvärlden. Verksamheten omfattar transporter, järnvägslösningar via kombiterminal samt lagerverksamhet på strategiska platser i Skaraborg.

Med kunden i fokus utvecklar vi kundpassade logistiklösningar med höga krav på service, kvalitet och precision. Återkommande affärer och kunddialog visar på ett högt förtroende. En god arbetsmiljö och hög trafiksäkerhet är grundläggande delar i verksamheten och prioriteras genom utbildningar och förebyggande insatser. Övergången till mer resurseffektiva, helelektriska eller mer förnybara transportlösningar stöds genom anpassade upplägg och val av teknik. Under året har kunder exempelvis stöttats i att öka nyttjandet av järnväg, vilket har resulterat i en ökning av transportvolymen som flyttats från väg till järnväg.

Omställning till fossilfria transporter är ett prioriterat område. Under året har flera transportflöden övergått till en hög andel fossilfria transporter. Exempelvis har utrikesavdelningen tillsammans med kunder ställt om stora delar av transporterna mellan Sverige och Norge. För 2025 var drygt 60 procent av vår totala omsättning på denna trafik fossilfri. Andelen förnybara drivmedel fortsätter att öka, samtidigt som nya gas- och elfordon har tillkommit i fordonsflottan och ytterligare leveranser väntas i linje med våra långsiktiga mål.

Investeringar i infrastruktur är en viktig möjliggörare i omställningen. På vår strategiskt belägna industrimark i Mariestad har laddinfrastruktur för tunga fordon etablerats i samarbete med Vattenfall, och arbetet fortsätter med att färdigställa ytterligare laddpunkter för den egna verksamheten. Parallellt pågår förberedelser för fortsatt utveckling av verksamhetsmarken.

Med ett tydligt fokus på utveckling och digitalisering fortsätter vi att stärka vår roll som en långsiktig och hållbar logistikpartner för både regionala och internationella kunder.

VÅRT ENGAGEMANG FÖR

Samarbete och samhälle

Vi utför

XR är certifierade enligt ISO 9001:2015 och ISO 14001:2015, vilket säkerställer strukturerade arbetsätt för kvalitet och miljö i hela verksamheten.

Vi utför säkra livsmedelstransporter enligt HACCP. Inom våra miljötjänster arbetar auktoriserade spobilstekniker och rörintektörer och vi utför ackrediterad cisternkontroll. Våra transportverksamheter samt majoritetan av våra avtalstransportörer är certifierade enligt Fair Transport. XR Miljöhantering erhöll bronsbetyg i Eco Vadis i februari 2025.

Vi stödjer

Vi utgår från Agenda 2030 och FN:s globala mål samt internationella principer för mänskliga rättigheter, inklusive ILO:s kärnkonventioner. Detta ger vägledning i hur vi bedriver vår verksamhet och tar ansvar i relation till människor och samhälle. Vi följer och utvecklar även vårt arbete i linjemed relevanta nationella och branschrelaterade initiativ.

Vi har antagit klimatlöften inom ramen för Fossilfritt Sverige och Klimat 2030. Genom dessa åtaganden tydliggör vi vår riktning i arbetet med att minska klimatpåverkan.

Vi samverkar

Vi är medlemmar i branschorganisationer såsom Återvinningsindustrierna, Sveriges Åkeriföretag, Maskinentreprenörerna och Sveriges Bergmaterialindustri. Vi samverkar i våra branscher och med lärosäten.

Vi deltar i nätverk såsom SSTS – Scandinavian Society for Trenchless Technology, Näringslivsforum i Skövde, Västsvenska Handelskammaren. XR Logistik är medlemmar i CSR Västsverige och XR Miljöhantering är medlemmar i Biosfärområdet Vänerskärgrården med Kinnekulle.

Vi bidrar

Genom välgörenhet och sponsring stödjer vi föreningar och organisationer som stärker lokal företagsamhet samt verkar för miljö och trafiksäkerhet, utifrån jämställdhetsprinciper.

Vi bidrar genom att stödja kampanjer som Flexbert, Ratta Rent, vara strategisk partner till Ätbart – En värld utan matsvinn samt guldsponsor till Team Rynkeby. XR Logistikens julklapp fördelades av medarbetarna till bl.a. Barncancerfonden, Julhjälpen i Skaraborg och Fonden för psykisk ohälsa. Under året välkomnades daglig verksamhets Fixgrupp till Gruvgatan.

Organisation och ledning

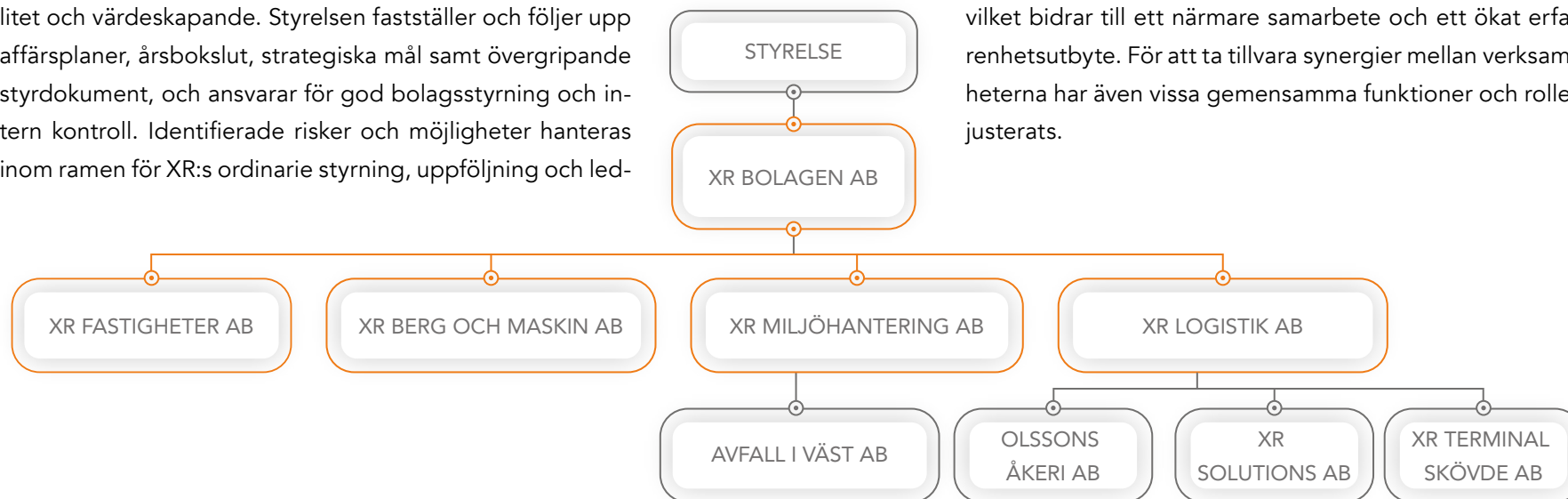
XR styrs utifrån vision och affärsidé, med målet att möta intressenters behov och samtidigt säkerställa en långsiktigt hållbar och affärsmässigt stabil utveckling.

Arbetet baseras på tydliga mål, strategier och handlingsplaner som följs upp inom ramen för bolagets styrning och ledningssystem. En ny ägarstruktur och styrelse trädde i kraft vid ingången av 2025, då XR fick en huvudägare. Förändringen markerar ett tydligt skifte från en tidigare struktur med flera mindre ägare och har inneburit en förstärkt ägarstyrning samt en ny styrelsesammansättning. En tydlig affärsstruktur med tre huvudsakliga affärsområden – Miljö, Logistik och Entreprenad – samt en samlad fastighetsverksamhet, utgör grunden för XR:s styrning och uppföljning.

Styrelsens ansvar är att säkerställa XR:s långsiktiga utveckling, stabilitet och värdeskapande. Styrelsen fastställer och följer upp affärsplaner, årsbokslut, strategiska mål samt övergripande styrdokument, och ansvarar för god bolagsstyrning och intern kontroll. Identifierade risker och möjligheter hanteras inom ramen för XR:s ordinarie styrning, uppföljning och led-

ningssystem. Hållbarhetsstrategin och övergripande policys fastställs av styrelsen och utgör en integrerad del av XR:s styrning. Bolagsstämman är det högsta beslutande organet, medan styrelsen ansvarar för den strategiska inriktningen. Nominering och val av styrelse sker i enlighet med bolagsordningen.

Den operativa styrningen sker genom respektive affärsområdes VD eller affärsområdeschef. Under slutet av året infördes en ny ledningsstruktur inom XR Logistik, med en övergripande affärsområdesledning samt separata ledningsgrupper. Inom XR Miljöhantering har ledningsgruppen förstärkts med representanter från huvudägaren Skrotfrag, vilket bidrar till ett närmare samarbete och ett ökat erfarenhetsutbyte. För att ta tillvara synergier mellan verksamheterna har även vissa gemensamma funktioner och roller justerats.





HÅLLBARHETSARBETET I

Vår verksamhet

Hållbarhetsarbetet i XR är en integrerad del av verksamhetsstyrningen och bedrivs strukturerat i den dagliga verksamheten. Arbetet utgår från styrande dokument samt etablerade processer för uppföljning, efterlevnad och kontinuerlig förbättring.

Vår värdegrund och uppförandekod utgör grunden i allt vi gör. Verksamheten styrs även av övergripande policys inom bland annat miljö, arbetsmiljö, kvalitet och trafiksäkerhet, vilka tillsammans anger ramarna för hur vi inom XR bedriver verksamheten på ett ansvarsfullt och hållbart sätt.

Hållbarhetsarbetet bedrivs genom våra processer och rutiner och följer ett systematiskt arbetssätt där vi planerar, genomför, följer upp och förbättrar arbetet löpande. Respektive VD och affärsområdeschef ansvarar för att verksamhetsspecifika mål, nyckeltal och åtgärder tas fram samt att hållbarhetsarbetet genomförs i den dagliga verksamheten. Arbetet stöds av en hållbarhetsspecialist, som bidrar med metodstöd, uppföljning och samordning.

Ansvarsfullt beteende är centralt i vårt hållbarhetsarbete. Rutiner för implementering och uppföljning av uppförandekoden samt hantering av avvikelser har vidareutvecklats. Alla inom XR, inklusive avtalstransportörer och underentreprenörer, förbinder sig att följa uppförandekoden, värdegrunden och övriga styrande dokument genom signering. Förebyggande arbete mot korruption bedrivs genom tydliga ekonomiska processer samt årlig digital utbildning för medarbetare.

Ständiga förbättringar och uppföljning är en naturlig del av verksamhetsstyrningen. Arbetet omfattar systematisk uppföljning, intern kommunikation samt rutiner för att säkerställa efterlevnad av lagar och regler, inklusive kontrollprogram för tillstånds- och anmälningspliktiga verksamheter. Visselblåsarfunktionen säkerställer anonymitet och uppfyller gällande lagkrav. Under året inkom inga ärenden via visseblåsning, medan tre fall av kränkande särbehandling hanterades enligt fastställda rutiner. Granskning sker såväl internt som externt genom exempelvis skyddsronder, riskbedömningar, internrevisioner samt tillsyn från myndigheter, certifieringsorgan och kunder. Resultaten används som underlag för förbättring.

Ansvarsfulla inköp och leverantörskrav är en integrerad del av hållbarhetsarbetet. Arbetet med leverantörsbedömningar och krav vid inköp fortsätter att utvecklas för att stärka hållbarhetsperspektivet i värdekedjan.

Transparens och tillgänglighet är en självklar del av vårt arbetssätt. På vår hemsida finns uppförandekod, policys, certifikat, tillstånd samt tidigare hållbarhetsredovisningar tillgängliga.

SÅ HAR VI IDENTIFIERAT

Våra väsentliga hållbarhetsfrågor

Prioriterade hållbarhetsfrågor har identifierats genom en strukturerad process som omfattar intressentdialog samt bedömning av påverkan, risker och möjligheter.

De väsentliga hållbarhetsområdena utgör grunden för XR:s hållbarhetsstrategi och de mål som styr det långsiktiga hållbarhetsarbetet. Strategin fastställdes av styrelsen 2022 och följs upp genom regelbunden översyn. Hållbarhetsfrågor som inte bedömts som väsentliga hanteras löpande inom ramen för befintliga rutiner och arbetssätt.

En dubbel väsentlighetsanalys (DMA) slutfördes under 2025 och omfattar både XR:s påverkan på människor och miljö samt hur hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter kan påverka verksamhetens utveckling och finansiella ställning. Metodiken har utgått från ESRS-strukturen och omfattar identifiering, bedömning och prioritering av hållbarhetsfrågor i värdekedjan, kompletterat med branschspecifik vägledning. Resultatet har även förankrats med huvudägaren.

RESULTATET AV ANALYSEN visar att de hållbarhetsområden som tidigare identifierats fortsatt är relevanta och utgör grunden för XR:s hållbarhetsarbete, mål och uppföljning. Analysen har omfattat hållbarhets-

områden enligt ESRS samt VSME. Biologisk mångfald och ekosystem var det enda VSME-området som inte bedömdes som väsentligt, och XR har därför inga specifika mål eller strategier inom detta område utöver efterlevnad av tillämplig lagstiftning.

HÅLLBARHETSFRÅGOR

VÄSENTLIGA

- Affärsmannaskap
- Ansvar i värdekedjan
- Attraktiv, engagerande och utvecklande arbetsplats
- Hållbar ekonomisk utveckling
- Minskad klimatpåverkan
- Resurshushållning
- Säker och hälsosam arbetsmiljö
- Trafiksäkerhet

VIKTIGA

- Anställningsförhållanden
- Biologisk mångfald och skydd av naturmiljön
- Engagemang i lokalsamhället
- Förebyggande av föroreningar och utsläpp
- Effektiv energianvändning
- Jämställdhet och mångfald
- Mänskliga rättigheter
- Icke-diskriminering
- Vattenhushållning

Intressentdialog

Genom dialog med våra intressenter får vi kunskap om vad som är viktigt för dem och detta är mycket betydelsefullt i vårt arbete.

	Exempel på dialog	Viktiga frågor och förväntningar
Avtalstransportörer & samarbetspartners	Löpande kontakt mellan transportörer, trafikchefer och transportledare. Samverkansmöten, enkäter, uppföljningar.	Ekonomiska förutsättningar, hållbara investeringar, kompetens, säkerhet, affärsetik och utveckling av effektiva transportlösningar.
Ägare & styrelse	Styrelsemöten, ledningsgruppsmöten, löpande dialog,	Stärkt marknadsposition och ökad lönsamhet, nyttja synergier inom XR och med huvudägare, kvalitet, effektivitet, kompetens. Tydligt, personligt och framåtintriktat ledarskap. Nöjda kunder, transportörer och personal.
Medarbetare	Kontinuerlig dialog, personal- och arbetsplatsträffar, medarbetarsamtal, medarbetarundersökningar, skyddsronder och skyddskommitté.	Arbetsmiljö och säkerhet, kompetensförsörjning, delaktighet, information, verksamhetsutveckling, samt miljö och klimat.
Omvärld & samhälle	Samverkan i branschorganisationer, nätverk. Kontakt med lärosäten, lokala aktörer och samhällsfunktioner samt genom frågor som når våra verksamheter.	Trafiksäkerhet, omställningsarbete, minskad miljö- och klimatpåverkan, lagefterlevnad, ansvarstagande i värdekedjan, tillförlitlig och öppen hållbarhetsinformation.
Myndigheter	Tillsyns- och handlägningsärenden och övriga kontakter.	Lag- och villkorefterlevnad, korrekt rapportering, tydlig kommunikation och effektiv hantering av digitala processer.
Kunder & leverantörer	Löpande dialog samt kund- och leverantörsmöten, mässor, uppföljningar, kundundersökningar och revisioner.	Tjänster av hög kvalitet, tillgänglighet, kompetens, utveckling av tjänster, ansvarstagande i värdekedjan, uppförandekod, tillgång till hållbarhetsinformation, avtalstrohet.
Finansiärer	Regelbundna avstämningsmöten.	Korrekt och transparent rapportering, kreditvärdighet, stabilitet och långsiktig utvecklingsförmåga.

Mer detaljerade intressentanalyser för XR:s olika intressenter och deras krav finns och utgör en del av vårt ledningsarbete.

Resultat av vår väsentlighetsanalys

Nedan visas XR:s identifierade påverkan, risker och möjligheter (IRO:er), baserat på resultatet av vår dubbla väsentlighetsanalys, genomförd med utgångspunkt från ESRS. IRO:erna är kopplade till XR:s hållbarhetsområden och används som underlag för prioritering av hållbarhetsarbetet. Orange färg redovisar var påverkan sker i värdekedjan (uppströms, inom XR, nedströms)

samt bedömt tidsram (kort <1 år, medel 1-5 år, lång >5 år). För klimatförändringar finns en fördjupad analys på sidorna 48 - 49.

Värdekedja = uppströms , verksamhet i , nedströms ,

Tidsram = kort , medel , lång 

Område	Typ	Beskrivning
Klimatförändringar       		
- begränsning	Påverkan	Transporter är en central del av verksamheten och medför klimatpåverkande utsläpp, både från egna fordon och samarbetspartners, samt indirekt från produktion av drivmedel, fordon, maskiner och utrustning.
	Risk	Högre krav på utsläppsminskning och ökade kostnader för fossila bränslen kan påverka konkurrenskraften.
	Möjlighet	Ökad efterfrågan på klimatsmarta transporter och fossilfria lösningar ger affärsmöjligheter och minskar klimatpåverkan.
- anpassning	Påverkan	Omställning till alternativa drivmedel och resurser kan innebära förändrade miljö- och samhällseffekter i värdekedjan. Klimatanpassning kräver helhetssyn och samordning i värdekedjan för att undvika negativ påverkan på människa och miljö.
	Risk	Klimatrelaterade störningar i leveranskedjan, resursbrist, ökade kostnader.
	Möjlighet	Stärkt motståndskraft, attraktivitet och minskade kostnader genom proaktiva klimatanpassningar.
- energi	Påverkan	Stort energibehov för drift av fordon, maskiner och anläggningar bidrar till klimatpåverkan. Val av energikälla och effektivisering har stor betydelse för miljö, resurser och samhälle.
	Risk	Osäkra energipriser och begränsad tillgång till fossilfria alternativ kan påverka kostnader, investeringstakt och planering.
	Möjlighet	Övergång till fossilfria drivmedel och elektrifiering skapar nya marknadsmöjligheter.
Föroreningar       		
- luft	Påverkan	Transporter och användning av maskiner, som är centrala delar av vår verksamhet, ger utsläpp till luft som påverkar hälsa och miljö.
- vatten	Positiv påverkan	Genom XR Miljöhantering renar vi förorenade vätskor åt kunder, vilket bidrar till minskad miljöpåverkan.
	Risk	Skärpt lagstiftning och ökade krav på utsläppsminskning kan medföra högre kostnader för drift och investeringar.
	Möjlighet	Teknikutveckling och investeringar i rening minskar utsläpp, stärker miljöprestanda och ökar vår attraktionskraft.
Cirkulär ekonomi       		
- resursflöden	Positiv påverkan	Genom XR Miljöhantering tas kundernas material och restprodukter tillvara för återanvändning och återvinning.
- avfall	Positiv påverkan	XR Miljöhantering bidrar till minskat avfall och ökad cirkularitet genom återvinningslösningar och miljöhantering för kunder.

	Risk	Osäker tillgång till återvinningsmaterial och förändrade regelverk kan påverka affärsmodellen och kostnaderna.	
	Möjlighet	Växande efterfrågan på cirkulära lösningar, resurseffektivitet och återvinning skapar nya affärsmöjligheter.	
Den egna arbetskraften			
- arbetsmiljö och säkerhet	Påverkan	Inom våra verksamhetsområden finns risker för olyckor och hälsopåverkan, vilket gör arbetsmiljö och säkerhet till centrala områden.	
- utbildning och kompetensutveckling	Påverkan	Otillräcklig utbildning och kompetensutveckling kan försämra arbetsmiljö, kvalitet och regelefterlevnad samt minska förmågan att driva förbättringar och utveckling.	
- jämställdhet	Påverkan	Jämställdhet och rättvisa löner är en viktig fråga som påverkar arbetsmiljö, trygghet och motivation för den egna arbetskraften.	
- likabehandling och åtgärder mot trakasserier	Påverkan	En trygg och inkluderande arbetsmiljö fri från trakasserier och diskriminering är en viktig fråga med stor påverkan på välbefinnande, engagemang och arbetsförmåga.	
Samlat till ovanstående	Möjlighet	Genom att vara i framkant kan XR stärka attraktionskraften för både medarbetare och samarbetspartners, samtidigt som långsiktig lönsamhet och konkurrenskraft ökar. Gäller samtliga delområden.	
	Risk	Brister som påverkar den egna arbetskraften kan leda till olyckor, sjukfrånvaro, minskad kvalitet, hög personalomsättning och försämrade attraktionskraft och lönsamhet.	
Medarbetare i värdekedjan			
	Risk	Brister i arbetsvillkor, jämställdhet eller grundläggande rättigheter hos leverantörer kan skada XR:s anseende, skapa legala risker, störa leveranskedjor och minska kundernas förtroende.	
	Möjlighet	Genom att ställa tydliga krav och samarbeta för att stärka arbetsvillkor, jämställdhet och rättigheter i hela värdekedjan kan XR bygga förtroende, attrahera långsiktiga partnerskap och stärka både konkurrenskraft och lönsamhet.	
- arbetsvillkor	Påverkan	I olika delar av den komplexa värdekedjan kan osäkra anställningsformer, låga löner och bristande arbetstider förekomma. XR:s inköp och affärsrelationer påverkar därmed arbetstagarnas trygghet, levnadsvillkor och sociala hållbarhet.	
- likabehandling och jämställdhet	Påverkan	Frånvaro av rättvisa löner, jämställdhet och lika möjligheter i leverantörsled kan negativt påverka arbetstagarnas arbetsmiljö, motivation och långsiktiga utvecklingsmöjligheter.	
- andra arbetsrelaterade rättigheter	Påverkan	I vissa delar av den komplexa värdekedjan finns risker kopplade till barnarbete, tvångsarbete, bristande bostäder och avsaknad av föreningsfrihet.	
Ansvarsfullt företagande			
- företagskultur	Positiv påverkan	En företagskultur som bygger på värdegrund och ansvarstagande främjar etik och bidrar positivt till medarbetares välbefinnande. Dialog och ökad kravställning gentemot leverantörer och kunder kan inspirera andra i aktörer i värdekedjan, och skapa en positiv kedjeeffekt.	
	Möjlighet	Ansvarsfullt företagande bygger förtroende hos intressenter och kan stärka företagets ställning och lönsamhet.	
- skydd för visselblåsare	Positiv påverkan	Förebyggande arbete och att vara ett gott föredöme skapar positiva signaler internt och externt.	

Risker och möjligheter

XR har bedömt klimatrelaterade risker och möjligheter med vägledning utifrån ESRS och TCFD.

Analysen baseras på två klimatscenarier enligt IPCC:s SSP-ramverk och används för att bedöma påverkan på verksamhet och värdekedja över kort sikt (1–5 år), medellång sikt (5–15 år) och lång sikt (över 15 år).

Klimatscenario SSP1-2.6 "Hållbarhet och i linje med Parisavtalet"

Scenariot kännetecknas av att hållbar utveckling prioriteras och begränsar den globala temperaturökningen till 1,5-2°C genom ambitiösa klimatåtgärder och globalt samarbete. Det sker ökad jämlikhet mellan länder, snabb utveckling inom miljöteknik, lägre energiintensitet och minskat beroende av fossila bränslen.

Klimatscenario SSP3-7.0 "Regional rivalitet och fragmenterad omställning"

Scenariot präglas av begränsat globalt samarbete och en otillräcklig, fragmenterad klimatpolitik, vilket leder till fortsatt höga utsläpp och en global temperaturökning om cirka 3–4 °C till år 2100. Detta innebär hög exponering för både fysiska och omställningsrelaterade klimatrisker, inklusive ökad frekvens av extremväder samt osäkerhet kring regelverk, energitillgång och marknadsförutsättningar.

Område	Potentiell påverkan och tidshorisont	
	Scenario SSP1-2.6 "Hållbarhet och i linje med Parisavtalet"	Scenario SSP3-7.0 "Regional rivalitet & fragmenterad omställning"
Regelverk	Skärpt klimatlagstiftning och nya styrmedel, som är samordnade och långsiktiga. Högre kostnader för koldioxidregleringar, utsläppsrätter och skatter på fossilberoende varor. Nya fordonsregler och utsläppsbegränsande zoner. Kan medföra investeringar i ny teknik och omställning, samtidigt som bättre förutsättningar för långsiktig planering skapas över tid. <i>Finansiell påverkan:</i> Hög, med effekter från kort till lång sikt.	Fragmenterad klimatpolitik och varierande regionala krav kan leda till ryckiga regeländringar och ökade krav på verksamheten. Osäkerhet kring framtida styrmedel försvårar planering och kan medföra ökade kostnader för efterlevnad. <i>Finansiell påverkan:</i> Medel till hög, främst medellång och lång sikt.
Teknik	Snabb teknikutveckling driver investeringsbehovet i ny teknik, vilket leder till höga initiala kostnader och ökad konkurrens om resurser och kompetens. Brist på elförsörjning och laddinfrastruktur kan skapa flaskhalsar i omställningen. <i>Finansiell påverkan:</i> Hög, särskilt på kort till medellång sikt, med potential till långsiktiga kostnadsminskningar.	Ojämn teknikutveckling och begränsad tillgång till fossilfria lösningar kan försvåra omställningen av fordon och maskiner. Detta kan leda till ökade investeringskostnader, affärsrisker och försvåra möjligheten att möta kundernas krav. <i>Finansiell påverkan:</i> Medel, främst på kort till medellång sikt.
Marknad	Förändrade transport- och konsumtionsmönster påverkar marknaden. Ökade hållbarhetskrav påverkar kundpreferenser, vilket kräver snabb anpassning. Tillgången på hållbara råvaror och förnybar energi påverkar både XR och intressenter. Samarbeten med leverantörer och partners som inte uppfyller höga hållbarhetskrav kan upphöra. <i>Finansiell påverkan:</i> Medel till hög, beroende på anpassningsförmåga.	Geopolitisk osäkerhet och begränsat globalt samarbete kan leda till störningar i leverantörskedjor samt förändrade och svåröversäglbara kostnadsnivåer för energi, bränsle och material. Detta kan påverka kostnadsbildningen och efterfrågan på XR:s tjänster samt försvåra långsiktig planering och prissättning. <i>Finansiell påverkan:</i> Medel till hög, främst på medellång sikt.

Område	Potentiell påverkan och tidshorisont		
	Scenario SSP1-2.6 "Hållbarhet och i linje med Parisavtalet"	Scenario SSP3-7.0 "Regional rivalitet & fragmenterad omställning"	
Omställningsrisker	Anseende	<p>Ett otillräckligt klimatarbete eller bristande förmåga att möta intressenters förväntningar på hållbara tjänster kan leda till förlorade marknadsandelar och intäkter, samt medföra sämre villkor från investerare och samarbetspartners.</p> <p><i>Finansiell påverkan:</i> Hög, främst på kort till medellång sikt, med potentiella långsiktiga konsekvenser.</p>	<p>Skilnader i marknadsförutsättningar och kundkrav mellan olika marknader kan i vissa fall påverka förutsättningarna för XR:s klimatarbete och kundrelationer, vilket över tid kan innebära en begränsad anseenderisk.</p> <p><i>Finansiell påverkan:</i> Låg, främst på medellång sikt.</p>
	Social påverkan	<p>Höga krav på socialt ansvar i verksamheten och i värdekedjan. Bristande utveckling internt eller ansvar i värdekedjan kan påverka kompetensförsörjning och marknadsandelar.</p> <p><i>Finansiell påverkan:</i> Medelhög initialt, på grund av fortsatta investeringar inom social hållbarhet, men på sikt positiva effekter.</p>	<p>Förändrade klimatförhållanden och ökad osäkerhet i omvärlden kan påverka arbetsmiljö, bemanning och kompetensförsörjning. Detta kan medföra ökade krav på anpassning av arbetsmetoder och arbetsmiljöåtgärder samt påverka verksamhetens kontinuitet över tid.</p> <p><i>Finansiell påverkan:</i> Låg till medel, främst på medellång sikt.</p>
Fysiska risker	Akuta	<p>Även mindre frekventa extrema väderhändelser kan påverka verksamhet, logistik och infrastruktur samt leda till tillfälliga lösningar, längre transportvägar och förseningar i leveranskedjan.</p> <p><i>Finansiell påverkan:</i> Oförutsägbara kostnader, främst på kort sikt.</p>	<p>Extremväder, såsom stormar, översvämningar och värmeböljor, kan bli vanligare och mer intensiva. Risk för omfattande skador på infrastruktur, våra anläggningar och leveranskedjor.</p> <p><i>Finansiell påverkan:</i> Hög på både kort och lång sikt.</p>
	Kroniska	<p>Långsiktiga klimatförändringar kan fortfarande ske och skapa nya utmaningar inom XR och i värdekedjan. Säkerställande av resurstillgång samt planering och genomförande av verksamheten kan bli mer komplext och kostsamt över tid.</p> <p><i>Finansiell påverkan:</i> Hög, med långsiktiga effekter på kostnadsstrukturer och verksamhetsplanering.</p>	<p>Planering och genomförande av verksamheten kan bli mer komple och oförutsägbar. Tillgången på bränsle, energi och material kan bli mer osäker och kostsam, samtidigt som behovet av investeringar i klimatanpassning ökar.</p> <p><i>Finansiell påverkan:</i> Hög, med ökande kostnader över tid.</p>
Möjligheter	Fossilfria energikällor	<p>Ökad egenproduktion av förnybar energi och övergång till fossilfria drivmedel kan bidra till minskade kostnader och ökad leveranssäkerhet. Detta stärker XR:s motståndskraft.</p> <p><i>Finansiell möjlighet:</i> Hög, på kort till lång sikt</p>	<p>I ett läge med osäker energitillgång kan diversifiering av energikällor och investeringar i förnybara alternativ minska XR:s känslighet för förändrade kostnadsförutsättningar och stärka leveranssäkerheten.</p> <p><i>Finansiell möjlighet:</i> Hög, främst på lång sikt.</p>
	Resurseffektivitet	<p>En mer resurseffektiv verksamhet kan bidra till lägre kostnader och stärka konkurrenskraften. Den växande marknaden för hållbara och cirkulära lösningar skapar fortsatta möjligheter till värdeskapande för XR.</p> <p><i>Finansiell möjlighet:</i> Hög, på både kort och lång sikt.</p>	<p>Affärsmöjligheter kopplade till materialåtervinning och resurseffektivitet kan fortsatt vara betydande, men på en mer osäker och föränderlig marknad. Ökad resurseffektivitet kan bidra till lägre kostnader och stärkt motståndskraft över tid.</p> <p><i>Finansiell möjlighet:</i> Hög, främst på lång sikt.</p>
	Marknad	<p>En växande efterfrågan på klimatsmarta tjänster skapar betydande affärsmöjligheter. Investeringar i hållbara lösningar och affärsutveckling kan stärka XR:s position och skapa nya intäktströmmar utifrån vår lokala förankring i en bred marknad.</p> <p><i>Finansiell möjlighet:</i> Hög, på kort till lång sikt.</p>	<p>Även i en marknad med mindre fokus på hållbarhet kan affärsmöjligheter skapas genom innovation och anpassning. Ett ökat behov av lokal närhet kan öppna för nya lösningar och ge långsiktiga affärsfördelar.</p> <p><i>Finansiell möjlighet:</i> Hög, främst på lång sikt.</p>
	Resiliens	<p>XR:s omställningsarbete bidrar till långsiktig stabilitet och robusthet i verksamheten. Genom proaktiv klimatanpassning och nära samarbete med intressenter kan motståndskraften stärkas och förutsättningarna för en hållbar utveckling förbättras över tid.</p> <p><i>Finansiell möjlighet:</i> Medel till stor, främst på lång sikt.</p>	<p>Även i en mindre gynnsam omställningsmiljö kan resiliens stärkas genom systematisk riskanalys, dialog med intressenter och anpassning av verksamheten. Klimatanpassning och robustare processer kan bidra till långsiktig stabilitet och minskad känslighet för förändringar över tid.</p> <p><i>Finansiell möjlighet:</i> Medel, främst på lång sikt.</p>

Möjligheter i värdekedjan

Förändringar i omvärlden, ökade krav från intressenter och behovet av att utveckla och anpassa verksamheten medför både utmaningar och möjligheter. XR identifierar risker och värdeskapande möjligheter längs värdekedjan som en del av verksamhetsstyrningen.

Vi prioriterar vårt arbete där vi kan göra störst skillnad. Analys och hantering av risker och möjligheter är en del av vår verksamhetsstyrning.

Område	Risker i värdekedjan	Våra möjligheter och hantering av risker
Arbetsmiljö och säkerhet	Trafik- och arbetsplatsolyckor, bristande arbetsmiljö.	Systematiskt förebyggande arbete genom riskanalyser, skyddsronder, uppföljning och förbättringsåtgärder. Krav och uppföljning i värdekedjan vid inköp samt samverkan med intressenter. Stöd genom exempelvis Fair Transport och löpande BKY-kontroller skapar förutsättningar för tryggare arbetsförhållanden och en stärkt säkerhetskultur.
Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter	Bristande arbetsvillkor och bristande hänsyn till mänskliga rättigheter.	Arbete med tydliga riktlinjer och uppförandekod i den egna verksamheten samt krav och uppföljning av samarbetspartners. Leverantörsbedömningar och ökad anslutning till Fair Transport bidrar till goda arbetsvillkor, stärkt förtroende och långsiktigt hållbara relationer.
Affärsetik	Korruption och oetiska affärsmetoder.	Förebyggande arbete baserat på uppförandekod, leverantörsbedömningar och kontinuerliga kontroller. Ekonomiska rutiner och visseblåstjänst för interna och externa parter bidrar till ökat förtroende och minskad affärsrisk i värdekedjan.
Lagefterlevnad	Bristande efterlevnad av lagar och tillstånd.	Systematiskt arbete genom ledningssystemet för att säkerställa efterlevnad av lagkrav och tillstånd i den egna verksamheten och i värdekedjan. Uppföljning, kontroller och dialog med leverantörer och samarbetspartners bidrar till ordning, stabilitet och minskad risk för avvikelser.
Miljö- och klimatpåverkan	Negativ påverkan på luft, mark och vatten.	Arbete utifrån betydande miljöaspekter samt förebyggande åtgärder, beredskap och kontroller minskar risken för olyckor och negativ påverkan. Miljökrav vid inköp och omställning mot minskad klimatpåverkan inom XR och hos samarbetspartners stärker XR:s position i värdekedjan med ökade hållbarhetskrav.
Resurs-hushållning	Ineffektiv och ohållbar resursanvändning.	Optimering av resursanvändning genom effektiva transporter och energieffektivisering. Aktivt arbete med resurshushållning i den egna verksamheten samt genom kundanpassade miljötjänster bidrar till lägre kostnader, ökad resurseffektivitet och stärkt kundvärde.
Strategiska och operationella risker	Omvärldsförändringar samt marknads- och konjunkturvariationer.	Omvärldsbevakning, riskbedömningar och dialog med intressenter möjliggör proaktiv anpassning av tjänster och processer. Detta skapar förutsättningar för att möta marknads- och klimatrelaterade krav samt identifiera nya värdeskapande möjligheter i värdekedjan.

Hållbarhetsarbete

Framåtblick och förtroende präglar XR:s hållbarhetsarbete framåt. Att utveckla en långsiktig hållbar verksamhet är en pågående resa som kräver lärande, anpassningsförmåga och ett tydligt fokus på möjligheter och utmaningar i en föränderlig omvärld.

XR:s framtida inriktning tar sin utgångspunkt i hållbarhetsstrategin, löpande intressentdialoger samt analyser av risker och möjligheter i värdekedjan. Resultatet visar att XR står inför både kvarstående utmaningar och tydliga möjligheter till förbättring inom flera områden. Underlagen används för att prioritera utvecklingsområden och vidareutveckla mål, åtgärder och uppföljning, och kommer löpande att anpassas i takt med förändringar i verksamheten och omvärlden.

Omställning till fossilfrihet och minskad klimatpåverkan är ett prioriterat utvecklingsområde. Arbetet drivs genom investeringar, effektiviseringar och utveckling av tjänster och transporter, samtidigt som höga krav på kvalitet, säkerhet och service ska upprätthållas. Parallellt pågår arbete med ökad resurseffektivitet och förbättrade processer i verksamheten.

Utveckling av tjänster, samarbeten och affärsområden är centralt för XR:s långsiktiga konkurrenskraft. Ett fördjupat samarbete med huvudägaren ska bidra till att bättre ta tillvara respektive verksamhets specialistkompetenser och skapa ökad kundnytta. Ett nära samarbete med kunder och samarbetspartners är samtidigt avgörande för långsiktig utveckling och attraktivitet.

Säkerhet, hälsa och kompetensförsörjning är prioriterade områden. XR arbetar systematiskt för att utveckla en säker och hälsosam arbetsmiljö samt för att stärka sin attraktivitet som arbetsgivare genom ett aktivt medarbetarskap, kompetensutveckling och långsiktig kompetensförsörjning.

Stärkt arbete med IT- och informationssäkerhet är en del av ambitionen att bygga en robust och motståndskraftig verksamhet. Arbetet har utvecklats i takt med ökade krav från kunder och omvärld och är en integrerad del av verksamhetsutvecklingen och riskhanteringen.

Digitalisering, ny teknik och AI är viktiga möjliggörare för utveckling. IT-projekt bedrivs i samarbete med partners, bland annat kopplat till AI-baserade system som kan bidra till utveckling av helelektriska transporter och effektivisering av verksamheten.

Utveckling av hållbarhetsrapporteringen är en del av XR:s långsiktiga arbete. Under 2025 har rapporteringen utvecklats vidare på frivillig basis enligt VSME, med referens till tillämpliga GRI-standards. XR följer samtidigt utvecklingen av framtida krav och arbetar successivt med att stärka kvalitet och jämförbarhet i hållbarhetsinformationen.



Vår data

Företagsinformation

Denna sida sammanfattar övergripande företags- och rapporteringsinformation som används som bakgrund och referens i XR:s hållbarhetsredovisning.

Det rapporterade bolaget XR Bolagen AB (org.nr 556762–3458) inklusive dotterbolag. XR Bolagen AB är en privatägt bolag med säte i Sverige och moderbolag till XR:s verksamhetsbolag. SNI-bransch: 70100 Verksamhet som utövas av huvudkontor

Huvudkontor: Skövde Logistic Center, Gruvgatan 4B, 541 31 Skövde. Tel: 010-474 10 00

Geografisk närvaro: Verksamheten bedrivs huvudsakligen i Sverige. Transportverksamhet utförs även inom Norden samt i delar av norra Europa.

XR Fastigheter AB (org.nr 559466–0838)

SNI-bransch: 68202 Uthyrning och förvaring av egna eller arrenderade industrilokaler. XR Fastigheter består av ett antal fastighetsbolag, som nyttjas av de olika verksamhetsbolagen. Miljödata för fastighetsbolagen redovisas från och med 2024 under det verksamhetsbolag som nyttjar respektive fastighet. Detta gäller även för täktverksamheter.

XR Berg och Maskin AB (org.nr 5560–750902)

SNI-bransch: 43120 Mark- och grundarbeten. Antal anställda: 34.

Kontor, garage, verkstad*	Truckgatan 2, 531 40 Lidköping	58.4907, 13.1966
Garage, kontor*	Stigstaholmsvägen 34, 543 34 Tibro	58.4082, 14.1484
Garage, kontor	Förrådsgatan 7, 542 35 Mariestad	58.6955, 13.8231
Bergtäkt Lurebergen*	Lurebergen Håberg, 567 96 Grästorp	58.3190, 12.6071

*Under 2025 avyttrade XR Berg och Maskin AB verksamheterna inom tung- och specialtransporter samt verkstad. Fastigheten i Tibro, avyttrades 2025-12-11. Nyttjanderätten till tåkten Lurebergen avyttrades 2025-12-01 och övriga täkter avyttrades 2024-12-31. Hållbarhetsredovisningen innehåller uppgifter från dessa verksamheter fram till tidpunkten för avyttring.

XR Miljöhantering AB (org.nr 556165–2123)

SNI-bransch: 38110 Insamling av icke-farligt avfall, 37000 Avloppsrening, 77390 Uthyrning och leasing av diverse övriga maskiner och materiella tillgångar, 38120 Insamling av farligt avfall. Antal anställda: 77.

Kontor, garage	Energivägen 11, 541 36 Skövde	58.3862, 13.8894
Avfallsanläggning/ÅVcentral	Energivägen 12, 541 36 Skövde	58.3864, 13.8910
Miljöstation	Miljöstation Risängen, 541 36 Skövde	58.3794, 13.8762

Återvinningscentral	Rydsgatan 9, 543 21 Tibro	58.4208, 14.1326
---------------------	---------------------------	------------------

Den 11 november 2025 förvärvade XR Miljöhantering Avfall Väst AB. Bolaget ingår inte i hållbarhetsredovisningen för 2025.

XR Logistik AB (org.nr 556319–3886)

SNI-bransch: 52250 Logistikverksamhet. Antal anställda: 47.

Kontor	Gruvgatan 4B, 541 31 Skövde	58.3812, 13.8311
Kontor	Östra hamnen 1d, 531 40 Lidköping	58.5057, 13.1629

Olssons Åkeri AB (org.nr 556187–7845)

SNI-bransch: 49410 Vägtransport, godstrafik. Antal anställda: 69.

Kontor	Gruvgatan 4B, 541 31 Skövde	58.3812, 13.8311
--------	-----------------------------	------------------

XR Solutions Sweden AB (org.nr 556527–9436)

SNI-bransch: 52100 Magasinering och varulagring. Antal anställda: 57.

Kontor, lagerlogistik	Gruvgatan 4B, 541 31 Skövde	58.3812, 13.8311
Kontor, lagerlogistik	Energigatan 11, 521 36 Falköping	58.1854, 13.5740
Lagerlogistik	Bangårdsgatan 9, 541 34 Skövde	58.3980, 13.8678

Den 2 december bildades XR Terminal Skövde AB, som innehåller tidigare XR Solutions verksamhet i Skövde. Hållbarhetsdata för verksamheten har redovisats samlat under XR Solutions Sweden AB för hela räkenskapsåret 2025.

Övriga verksamhetsplatser: Utöver de verksamhetsställen som redovisas ovan nyttjar XR även ett antal hyrda lagerlokaler samt omlastningsplatser utan egen personal eller byggnader. Dessa omfattas av koncernens rutiner och riktlinjer men redovisas inte som separata verksamhetsställen i denna rapport.

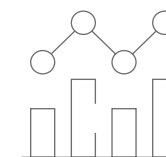
Information om hållbarhetsredovisningen: Hållbarhetsredovisningen avser räkenskapsåret 2025 (1 januari–31 december) och omfattar XR Bolagen AB inklusive dotterbolag. Redovisningen har upprättats med referens till GRI och i enlighet med VSME (Basic och Comprehensive-modulerna).

Kontaktperson för hållbarhetsredovisningen:

Nina Lidholm, Miljö- och hållbarhetsspecialist, nina.lidholm@xr.nu, Tel 010 - 474 10 26.

KOMPLETTERANDE HÅLLBARHETSUPPGIFTER

Ekonomiskt resultat



		2025	2024	2023	2022	2021	Kommentar
		(KSEK)	(KSEK)	(KSEK)	(KSEK)	(KSEK)	
Skapat ekonomiskt värde							
Intäkter	Nettoomsättning	1 455 655	1 502 938	1 577 347	1 502 925	1 268 636	Enligt resultaträkning i årsredovisning
	Övriga intäkter	14 309	8 436	29 562	19 571	19 210	Förändring av lager, aktiverat arbete och övriga rörelseintäkter enligt resultaträkning i årsredovisning
Fördelat ekonomiskt värde							
Driftskostnader till leverantör	Externa kostnader övrigt	1 158 843	1 192 947	1 255 022	1 199 857	975 128	Råvaror och förnödenheter, handelsvaror samt övriga externa kostnader enligt resultaträkning i årsredovisning
	Investeringar under året	60 601	139 745	8 659	61 378	96 082	Kassaflöde från investeringsverksamheten enligt kassaflödesanalysen i årsredovisningen
Anställdas löner och förmåner	Personalkostnader	216 184	226 834	229 172	210 935	203 461	Enligt resultaträkning i årsredovisning
Betalningar till finansörer	Räntekostnader	7 760	12 625	18 335	7 031	5 197	Resultat från finansiella poster enligt resultaträkning i årsredovisning
Betalningar till samhälle	Inkomstskatt	6 127	7 289	8 426	9 596	6 555	Skatt på årets resultat enligt resultaträkning i årsredovisning

Övriga ekonomiska data hänvisas till årsredovisningen.

KOMPLETTERANDE HÅLLBARHETSUPPGIFTER

Klimat



Utsläpp av växthusgaser	2025	2024	2023	2022	2021
Scope 1 (ton CO ₂ e)	3 945	6 938	7 702	9 119	8 735
Scope 2, platsbaserat (ton CO ₂ e)	200	287	249	248	275
Scope 2, marknadsbaserat, (ton CO ₂ e)	90	92	72	226	274
Scope 1 & 2, platsbaserat (ton CO ₂ e)	4 036	7 225	7 951	9 367	9 010
Scope 1 & 2, marknadsbaserat (ton CO ₂ e)	4 036	7 030	7 774	9 345	9 009
Scope 3, betydande utsläpp (ton CO ₂ e)	39 509	47 693	40 595	34 486	39 096
Totala betydande utsläpp, platsbaserat (ton CO ₂ e)	39 710	54 918	48 546	43 853	48 105
Totala betydande utsläpp, marknadsbaserat (ton CO ₂ e)	43 545	54 723	48 369	43 831	48 104
Intensitet utsläpp, scope 1 och 2 (platsbaserat) (kg CO ₂ e/KSEK)		5	5	6	7
Intensitet utsläpp, scope 1 och 2 (marknadsbaserat) (kg CO ₂ e/KSEK)		5	6	6	7

Utsläpp av växthusgaser, fördelning inom scope 3, 2025		Ton CO ₂ e
Inköpta varor och tjänster	3.1	1 844
Kapitalvaror	3.2	945
Bränsle och energirelaterade utsläpp	3.3	1 726
Uppströms transport och distribution	3.4	34 572
Avfall genererat i verksamheten	3.5	11
Tjänsteresor	3.6	23
Anställdas pendling	3.7	389
Uppströms hyrda tillgångar	3.8	127
Nedströms transport och distribution	3.9	Ej relevant
Bearbetning av sålda produkter	3.10	Ej relevant
Användning av sålda produkter	3.11	Ej relevant
Avfallshantering av sålda produkter	3.12	Ej relevant
Nedströms uthyrda tillgångar	3.13	Ej relevant
Franchiser	3.14	Ej relevant
Investeringar	3.15	Ej relevant

Metodbeskrivning



Beräkning av växthusgasutsläpp har genomförts i enlighet med Greenhouse Gas Protocol (GHG Corporate Standard). Utsläppen redovisas uppdelade i Scope 1, Scope 2 och Scope 3. Den organisatoriska avgränsningen baseras på operationell kontroll.

Scope 1 omfattar direkta utsläpp från källor som XR äger eller kontrollerar. Den största delen utgörs av förbränning av drivmedel i egenägda fordon och arbetsmaskiner. Bränsleförbrukning baseras på leverantörsdata och faktiska inköpsvolymerna. För biogena drivmedel där leverantör redovisat noll eller positiva utsläpp av CO₂e har utsläpp av metan (CH₄) och lustgas (N₂O) beräknats med stöd av Naturvårdsverkets emissionsfaktorer för tunga lastbilar. Omräkning till koldioxidequivaler har gjorts med GWP100-värden enligt IPCC AR6, i enlighet med GHG-protokollet.

Scope 2 omfattar inköpt energi i form av el och fjärrvärme i verksamheter där XR står för energikontraktet. Förbrukningsdata baseras på leverantörsdata. Både platsbaserad och marknadsbaserad metod har tillämpats. Marknadsbaserad emissionsfaktor för el baseras på nordisk elmix och platsbaserad metod på genomsnittlig nordisk produktionsmix. Energianvändning i hyrda lokaler där XR inte har eget energikontrakt redovisas i Scope 3 som leasade tillgångar.

Scope 3 omfattar indirekta utsläpp i värdekedjan. Urval av beräknade kategorier baseras på genomförd väsentlighetsbedömning. Kategorier som inte redovisas har bedömts som icke väsentliga med hänsyn till verksamhetens omfattning, affärsmodell och bedömd påverkan. Där aktivitetsdata funnits tillgänglig har aktivitetsbaserad metod använts i enlighet med GHG-protokollets metodhierarki. I övriga fall har spend-baserad metod tillämpats baserad på inköpsdata. Fördelning mellan kategorier har gjorts utifrån kontoplan och typ av kostnad. Monetära emissionsfaktorer har hämtats från dataplattformen Climatiq. Omräkning till SEK har gjorts med genomsnittlig valutakurs enligt Riksbanken. För investeringar (kapitalvaror) har leverantörsspecifik klimatdata använts där sådan funnits tillgänglig, exempelvis

för fordon, medan övriga investeringar har beräknats med spend-baserad metod. Utsläpp från anslutna och avtalade transportörer redovisas som uppströms transporter och distribution. Kategori avfall genererat i verksamheten avser avfall som uppstår i den egna verksamheten. Avfall som behandlas inom ramen för miljöhanteringstjänster ingår inte.

Metodutveckling och jämförbarhet har inneburit att beräkningarna för 2025 har förfinats i enlighet med GHG-protokollet. Basår för klimatmålen är 2021. Under åren 2021–2024 redovisades Scope 3 som en totalsumma. Från och med 2025 redovisas utsläppen per kategori. Till följd av förbättrad datatillgång och utvecklad metodik under åren är jämförelser mellan åren för scope 3 är begränsade. Även jämförelse av totala utsläppen från scope 1 och 2 är begränsade då verksamheterna inom XR har förändrats under åren.

Om väsentliga metodförändringar, strukturförändringar eller identifierade fel påverkar basåret justeras historiska siffror i enlighet med GHG-protokollets principer för omräkning, i syfte att säkerställa jämförbarhet över tid. XR arbetar löpande med att förbättra identifiering och beräkning av utsläpp i värdekedjan för att stärka beslutsunderlaget i arbetet mot klimatneutralitet.

Osäkerhet och antaganden förekommer främst inom Scope 3 där beräkningar delvis baseras på spend-baserade emissionsfaktorer och schablonvärden. Datakvaliteten bedöms successivt förbättras i takt med ökad tillgång till aktivitetsdata och leverantörsspecifik information.

Rättelser under året avser tillägg av en fastighet i fjärrvärmeförbrukningen för 2024 samt korrigerings av fjärrvärmeförbrukning 2021–2024 för XR Berg och Maskin till följd av tidigare förväxling mellan egen förbrukning och hyresgästs förbrukning. Marknadsbaserad emissionsfaktor för el har justerats från residualmix till nordisk elmix.

KOMPLETTERANDE HÅLLBARHETSUPPGIFTER

Miljö och resurshållning



Avfallsförebyggande	2025	2024	2023	2022	2021
Renat vatten på Miljostationen (m ³) (behandling av oljeemulsioner och andra avfallsvätskor)	16 489	16 865	17 478	12 092	11 607
Materialåtervinning	2025	2024	2023	2022	2021
Andel materialåtervinning mot energiåtervinning	42 %	40 %	35 %	31 %	29 %
Antal artiklar för materialåtervinning, av plast och papper	29	21	19	16	7

Vi återvinner även fler materialtyper.

Genererat avfall

Avser avfall som uppstår i verksamheterna och inkluderar inte hantering av kunders avfall i XR Miljöhanterings verksamhet. Kommunalt avfall (verksamhetsavfall som liknar hushållsavfall) från personal och kontorsverksamhet ingår inte, då dessa mängder bedöms vara av begränsad omfattning. Primärt avfall 2025 uppgick till 504,6 ton icke-farligt, varav 272,0 ton materialåtervanns och 232,6 ton energiåtervanns. Farligt avfall uppgick till 100,8 ton, varav 1,4 ton materialåtervanns, 3,9 ton energiåtervanns och 94,2 ton är annan metod och avser behandling på anläggning av oljehaltigt vatten.

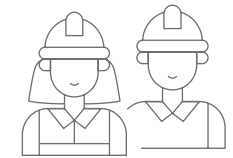
Resursanvändning	2025	2024	2023	2022	2021
Energianvändning (MWh)*					
- Fjärrvärme	2 006	2 423	2 586	1 869	1 896
- Köpt el	3 641	4 121	4 258	4 272	4 495
- Egenproducerad och förbrukad solel	169	43	-	-	-
- Drivmedel (flytande och gasformiga)	27 813	31 512	47 283	40 634	39 387
Totalt	33 630	38 100	54 127	46 776	45 779
- varav förnybart	15 735	9 898	11 620	9 018	91 47
Vattenanvändning (m³)**					
Vattenanvändning i verksamheten	6 050	5 369	5 960	5 771	5 395
Vattenanvändning åt kund (m ³)	8 451	8 101	9 131		

*Energianvändning redovisas i enlighet med VSME och avser förbrukad el- och fjärrvärme i både egenägda och hyrda lokaler. Hyrda lokaler Marjarp Falköping ingår ej.

**Vattenanvändning i hyrda fastigheter, där förbrukningen ingår i hyran och förbrukningen bedöms vara försumbar, ingår inte. Vattenanvändning vid Miljostationen under 2025 var 2 210 m³, vilket är en minskning med 13 procent de senaste två åren. Vattenanvändning åt kund är ej beräknat för åren 2021 - 2022.

KOMPLETTERANDE HÅLLBARHETSUPPGIFTER

Medarbetare



Medarbetare

Anställningsform	2025	2024	2023	2022
Anställda totalt, antal	284	323	370	339
Kollektivanställd, antal	204	232	276	259
Tjänsteperson, antal	80	91	94	80
Kollektivanställd, andel	72%	72%	75%	76%
Tjänsteperson, andel	28%	28%	25%	24%

Beräknat anställda per 31/12.

Andelen tillsvidareanställda var under året 91 procent och visstid/vikariat 9 procent.

Korttidssjukfrånvaro	2025
Kollektivanställd, %	1,5 – 2,7%
Tjänsteperson, %	0 – 1,5 %

Nytt mål från 2025 att mäta korttidssjukfrånvaron i stället för total sjukfrånvaro.

Avser helår och spannet mellan dotterbolagen.

Personalomsättning och rekrytering	2025	2024	2023	2022
Rekrytering, %	17%	25%	35%	19%
Avgångar, %	25%	35%	27%	23%

Jämställdhet

Könsfördelning	2025		2024		2023		2022	
Könsfördelning	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelse	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%
Personalledande befattningar	27%	73%	20%	80%	19%	81%	18%	82%
Medarbetare	24%	76%	23%	77%	20%	80%	18%	82%

Hälsa och säkerhet

Olyckor och tillbud	2025	2024	2023	2022
Olycka, med frånvaro, antal	4	11	5	4
Olycka, utan frånvaro, antal	11	24	27	3
Anmälda tillbud, antal	87	121	58	28

GRI Index

Hållbarhetsredovisningen är gjort med referens till Global Reporting Initiative (GRI)- index.

XR Bolagen AB har redovisat den information som hänvisas till i detta GRI-index för perioden 1 januari 2025–31 december 2025 med referens till GRI-standarderna.

Generella upplysningar – GRI Generella upplysningar 2021

GRI	Upplysning	Sida	Kommentar
2-1	Organisationsdetaljer	8-11, 53	Se företagsinformation.
2-2	Enheter som ingår i redovisningen	53	Se företagsinformation.
2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontakt.	53	Se företagsinformation. Publiceringsdatum 2026-04-24.
2-4	Information kring förändringar	53	Se företagspresentation.
2-5	Extern bestyrkande	63	Hållbarhetsredovisningen har granskats av bolagets revisor enligt Årsredovisningslagen.
2-6	Aktiviteter, värdekedja och affärsrelationer	12, 18	XR:s huvudsakliga aktiviteter, värdekedja och centrala affärsrelationer beskrivs i avsnitten om verksamhet och värdekedja.
2-7	Anställda	28 - 32, 58	
2-8	Personal som inte är anställd	52	Anställda hos avtalstransportörer, samt ett mindre antal konsulter och bemanningsanställda ingår inte i den kvantitativa personalredovisningen.
2-9	Ägarstruktur och sammansättning	42, 58	
2-10	Nominering och val av styrelse	42	
2-11	Styrelseordförande	42	Kent Andersson från 2025 -01-30. Stefan Karlsson fram till 2025-01-30.
2-12	Högsta styrande organets roll att övervaka hanteringen av påverkan	42 - 43	
2-13	Delegering av ansvar	42	Det operativa ansvaret för hantering av hållbarhetsfrågor är delegerat till VD och relevanta funktioner i verksamheterna, i enlighet med fastställda befattningsbeskrivningar.
2-14	Högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapportering	42 - 43	Hållbarhetsrapporten har godkänts av styrelsen den 2026-03-19
2-15	Intressekonflikter	13 - 14, 42 - 43	Intressekonflikter hanteras inom ramen för bolagets uppförandekod och styrning

2-16	Kommunikation av kritiska frågor	42- 43	Kritiska frågor och risker hanteras och följs upp inom ordinarie styrning och rapporteras till styrelsen.
2-22	Uttalande om hållbarhetsstrategi	3, 9	XR:s hållbarhetsstrategi utgår från fem prioriterade hållbarhetsområden med tillhörande övergripande strategi och mål. Strategin beslutades av styrelsen den 16 december 2022 och uppdaterades den 2 februari 2024.
2-23	Policyåtaganden	13, 14, 42 - 43	
2-24	Införlivanden av policyåtaganden	42 - 43	
2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	43	Visselblåsartjänst finns. Tre ärenden kring kränkande särbehandling, vilka har hantearats enligt rutin.
2-27	Efterlevnad av lagar och regler	43	
2-28	Medlemskap i organisationer/ nätverk	41	
2-29	Metod för intressentdialog	44	
2-30	Kollektivavtal	43	Alla verksamheter omfattas av bestämmelserna i kollektivavtal.

Väsentliga frågor – GRI 3 Material Topics 2021

3-1	Process för framtagande av väsentliga frågor	42 V, 44, 50	
3-2	Lista över väsentliga frågor	44	Inga förändringar av de väsentliga frågorna jämfört med föregående år.
3-3	Styrning av de väsentliga frågorna	42	

Specifika upplysningar – Ekonomiskt resultat - GRI 201: Economic Performance 2016

201-1	Skapat och fördelat ekonomiskt värde	27, 54	Se även årsredovisning.
201-2	Finansiella risker eller möjligheter kopplade till klimatförändringar	48 - 49	

Anti-korruption – GRI 205 Anti-corruption 2016

205–2	Kommunikation och utbildning om policyer och rutiner avseende antikorrupktion	23, 43	Finns med i vår Uppförandekod som kommuniceras till samarbetspartners och vid introduktion av nyanställda och bekräftas genom signering. Uppförandekoden finns tillgänglig på intranät och hemsida.
205–3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder		Inga fall under 2025. Tillgång till Visselblåsartjänst finns.

Energi – GRI 302 Energy 2016

302–1	Energiförbrukning inom organisationen	55 - 56	
-------	---------------------------------------	---------	--

Utsläpp av växthusgaser – GRI 305 Emissions 2016

305–1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	35, 55 - 56	
305–2	Indirekta utsläpp av växthusgaser från inköpt energi (Scope 2)	35, 55 - 56	
305–3	Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	35, 55 - 56	
305–4	Växthusgasintensitet	55	
305–5	Minskning av växthusgasutsläpp	35, 55 - 56	

Avfall – GRI 306 Waste 2020

306–1	Avfallsgenerering och betydande konsekvenser	18, 32 - 34, 39	
306–2	Hantering av betydande avfallsrelaterade konsekvenser	34, 39, 43	
306–3	Genererat avfall	57	

Anställda – GRI 401 Employment 2016

401–1	Rekrytering och personalomsättning	58	
401–2	Förmåner till anställda	31	Anställningsvillkor och förmåner regleras genom kollektivavtal och omfattar både tillsvidareanställda och visstidsanställda inom verksamheten.

Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet – GRI 403 Occupational Health and Safety 2018

403–1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet	28 - 29, 42 - 43	XR bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med gällande lagstiftning. Arbetet är dokumenterat i verksamhetens ledningssystem och omfattar hela organisationen.
-------	---------------------------------------	---------------------	---

403–2	Riskbedömning och händelsehantering	29, 43	Rutiner för riskbedömning och ärendehantering finns. Risker, tillbud och olyckor rapporteras i ett gemensamt rapporteringssystem. Varje chef med personalansvar följer löpande upp risker och händelser samt genomför åtgärder och bedriver förebyggande arbete. Nära samarbete sker med företagshälsovård som stöd i arbetet.
403–3	Företagshälsovård	31	Medarbetare har tillgång till extern företagshälsovård som stöd i det systematiska arbetsmiljöarbetet och vid lagstadgade medicinska kontroller.
403–4	Medarbetares delaktighet, samråd och kommunikation gällande hälsa och säkerhet	29	Deltagande sker genom skyddsronder, skyddskommittémöten samt via system för rapportering av risker, tillbud och förbättringsförslag, vilket möjliggör löpande samverkan och dialog i arbetsmiljöfrågor.
403–5	Utbildning för medarbetare i arbetsmiljö och säkerhet	29	Kompetenshöjning sker genom medarbetares deltagande i skyddsronder och skyddskommittémöten. Fackliga representanter erbjuds utbildning via sina organisationer och chefer med personalansvar genomgår arbetsmiljöutbildningar, såsom BAM.
403–6	Främjande av arbetstagarnas hälsa	28 - 31	Främjande av medarbetarnas hälsa sker genom förebyggande arbetsmiljöarbete, tidiga insatser och rehabilitering, i linje med verksamhetens systematiska arbetsmiljöarbete.
403–7	Förebyggande och begränsning av arbetsmiljörisiker kopplade till affärsrelationer	14, 24 - 25, 29, 43	Arbetsmiljörisiker kopplade till affärsrelationer hanteras genom krav, dialog och uppföljning i samarbete med samarbetspartners, bland annat avseende arbetsmiljö och trafiksäkerhet.
403–8	Medarbetare som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet	28 - 29, 43	Samtliga anställda omfattas av verksamhetens systematiska arbetsmiljöarbete, som bedrivs i enlighet med gällande lagstiftning och är dokumenterat i ledningssystemet.
403–9	Arbetsrelaterade skador	28 - 31, 58	

Utbildning – GRI 404 Training and Education 2016

404–2	Kompetensutveckling	28 - 31	Alla anställda ska erbjudas årliga medarbetarsamtal i enlighet med våra rutiner. Samtalen ska innefatta uppföljning av karriärutveckling och kompetensplan.
-------	---------------------	---------	---

Mångfald och jämställdhet – GRI 405 Diversity and Equal Opportunity 2016

405–1	Sammansättning av styrelse, ledning och medarbetare	28-31, 42, 58	
-------	---	------------------	--

VSME Index

Denna hållbarhetsredovisning har upprättats i enlighet med EFRAG:s VSME-standard (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs), avsedd för små och medelstora, onoterade företag.

Övergripande upplysningar

Upplysning	Sida	Kommentar	
B1	Företagsinformation och rapporteringsgrund	53, 54	Företagsinformation, ekonomiska data
B1	Hållbarhetsrelaterade certifieringar	9, 41	Vårt engagemang för samarbete och samhälle
B2	Arbetssätt, styrning och mål	20 - 37, 43	Hållbarhetsarbete
C1	Strategi: affärsmodell och hållbarhetsinriktning	12, 18, 20 - 37, 53	Affärsmodell, Företagsinformation, Hållbarhetsområden, Hållbarhetsarbete
C2	Mål och styrning av hållbarhetsarbetet	20 - 21, 42 - 43	Hållbarhetsområden, Hållbarhetsmål, Organisation och ledning, Hållbarhetsarbete

XR har tillämpat både Basmodulen (B) och Comprehensive-modulen (C). Förteckningen nedan visar hur respektive upplysningskrav enligt VSME besvaras i hållbarhetsredovisningen. Upplysningar som inte är tillämpliga för XR har markerats som ej tillämpligt. Ingen information har utelämnats på grund av känslighet.

Miljö

Upplysning	Sida	Kommentar	
B3	Energikonsumtion	57	Miljödata
B3	Växthusgasutsläpp (scope 1–3) och växthusgasintensitet	55 - 56	Klimatdata
B4	Föroreningar	43, 46	Hållbarhetsarbete, Väsentlighetsanalys. För anmälningspliktiga verksamheter lämnas årliga miljörapporter till tillsynsmyndighet i enlighet med gällande lagstiftning.
B5	Biologisk mångfald och ekosystem	44	Väsentlighetsanalys. XR bedriver inte verksamhet inom eller i direkt anslutning till skyddade områden såsom naturreservat eller Natura 2000-områden (antal anläggningar 0, areal 0 ha). Transporter och tjänster kan förekomma hos kunder i sådana områden, utan att XR har rådgivet över mark eller anläggningar.

VSME Index

B6	Vatten och marina resurser	43, 46, 57	Hållbarhetsarbete, Väsentlighetsanalys. Vattenanvändning redovisas i Miljödata. Inget vattenuttag i områden med hög vattenstress.	C6	Mänskliga rättigheter – policys och processer	14, 43	Uppförandekod, Hållbarhetsarbete
B7	Cirkulär ekonomi och avfall	34, 57	Resurshushållning, Miljödata	C7	Allvarliga kränkningar av mänskliga rättigheter		Ej förekommit
C3	Mål för minskade växthusgasutsläpp och omställningsplan	21, 32 - 37	Hållbarhetsmål, Våra åtgärder	<p>Styrning</p> <p>Upplysning Sida Kommentar</p>			
C4	Klimatrelaterade risker	48 - 49	Klimatrelaterade risker och möjligheter	B11	Domar och böter avseende korruption och mutor		Ej förekommit
Sociala förhållanden				C8	Intäkter från särskilda sektorer och exkludering från EU-referensindex		Ej tillämpligt
Upplysning		Sida	Kommentar	C9	Könsfördelning i styrande organ	58	Data Medarbetare och Hälsa
B8	Arbetsmiljö, hälsa och sociala förhållanden	28 - 31, 43	Säkerhet & Hälsa, Medarbetarskap, Hållbarhetsarbete				
B9	Personalstyrka och anställningsförhållanden	58	Data Medarbetare och Hälsa.				
B10	Ersättning och kollektivavtal		Samtliga verksamheter omfattas av bestämmelserna i kollektivavtal.				
C5	Ytterligare personaluppgifter	58	Data Medarbetare och Hälsa (könsfördelning personalledande befattningar)				

Extern granskning

Deloitte.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i XR Bolagen AB, org.nr 556762-3458

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för det räkenskapsår som slutar 2025-12-31 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Jönköping den 21 April 2026
Deloitte AB



Erik Grahnat
Auktoriserad revisor

